

Dojazdy do pracy w województwie warmińsko-mazurskim w świetle wyników NSP 2021

18.03.2024 r.

151,4 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

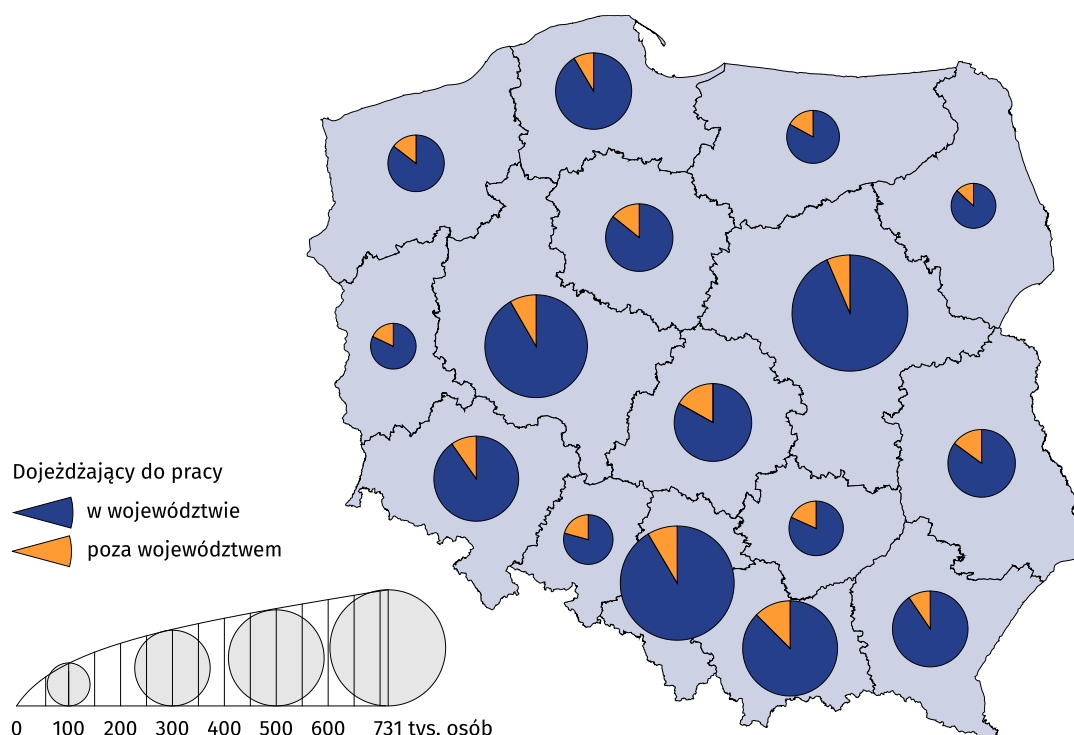
W województwie warmińsko-mazurskim w 2021 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 151,4 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 2,9% dojeżdżających w kraju (w 2011 r. 88,8 tys., tj. 2,8%). Wyjeżdżających do pracy było dwa razy więcej niż przyjeżdżających – iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,49 i był jednym z niższych w Polsce.

Informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach NSP 2021 oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodyką badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2021 r. w województwie warmińsko-mazurskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 151,4 tys. pracowników najemnych. Było to o 70,5% więcej niż wykazano w badaniu w oparciu o dane z NSP 2011. Warmińsko-mazurskie należało do grona województw o najmniejszej mobilności zatrudnionych, zarówno pod względem liczby osób dojeżdżających do pracy, jak i w odniesieniu do liczby zatrudnionych w województwie.

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



Zatrudnieni (pracownicy najemni) to osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej. Do tej grupy należą również praktykanci i stażyści, którzy otrzymywali wynagrodzenie za pracę; osoby wykonujące pracę nakładczą (inaczej chałupniczą); osoby zatrudnione w rodzinnym gospodarstwie rolnym bądź rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem i jednocześnie otrzymujące za wykonywaną pracę ustalony zarobek lub dochód (niekoniecznie w formie pieniężnej)

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni, dla których gmina zamieszkania jest inna niż gmina, w której zlokalizowane jest ich miejsce pracy

Dojeżdżający do pracy w województwie warmińsko-mazurskim stanowili 2,9% dojeżdżających w kraju, a mniejszy udział miały tylko województwa podlaskie, lubuskie i opolskie. Ponad 82% dojazdów odbywało się w granicach administracyjnych województwa

Do pracy dojeżdżało 32,5% pracowników najemnych, a mniej było w województwie zachodniopomorskim (29,9%), podlaskim (30,4%) i lubuskim (31,5%). Największa mobilność cechowała mieszkańców województwa podkarpackiego (44,5% zatrudnionych dojeżdżało do pracy), wielkopolskiego (42,7%) oraz śląskiego (42,4%).

Podobnie jak w większości województw, wśród dojeżdżających do pracy w warmińsko-mazurskim przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 63,5% i był większy niż przeciętnie w kraju (58,5%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni 67,7%). W przypadku dojazdów poza obszar województwa, dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili 43,3%, a w miastach 56,7%.

Zarówno w województwie, jak i w kraju dla prawie 75% zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Najwyższy odsetek wyjeżdżających do pracy do miast zanotowano w województwie śląskim (85,9%), najniższy w wielkopolskim (63,5%). W warmińsko-mazurskim 25,4% dojeżdżających wyjeżdżało do pracy na tereny wiejskie (w Polsce – 25,1%).

Do pracy częściej dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wyniósł 67,7%

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie warmińsko-mazurskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granicę województwa
Ogółem	151 381	125 516	25 865
mężczyźni	82 098	67 155	14 943
kobiety	69 283	58 361	10 922
Miasta	55 216	40 550	14 666
Wieś	96 165	84 966	11 199

W warmińsko-mazurskim, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni (54,2%). Ich odsetek przekraczał średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (52,8%). Większy udział obserwowano w województwie śląskim i kujawsko-pomorskim. Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego (53,5%), jak i poza jego granicę (57,8%).

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie warmińsko-mazurskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	151 381	82 098	69 283
	W % ogółem		
24 lata i mniej	12,3	12,6	11,9
25-34	24,0	23,4	24,8
35-44	26,7	25,8	27,9
45-54	21,2	20,2	22,4
55-64	13,7	15,7	11,3
65 lat i więcej	2,1	2,4	1,7

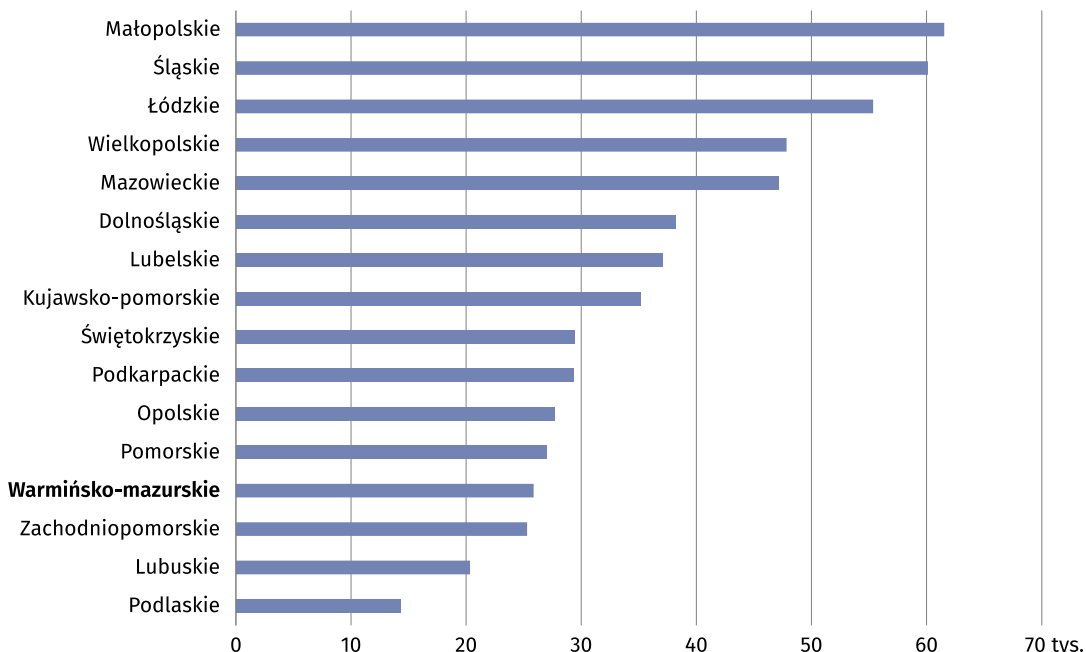
Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Najbardziej mobilne były grupy mężczyzn w wieku 35-44 oraz 25-34 lata

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach – najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 62,9%, co może wynikać z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45-54 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 51,6%, a kobiet 48,4%.

Wyjeżdżający do pracy

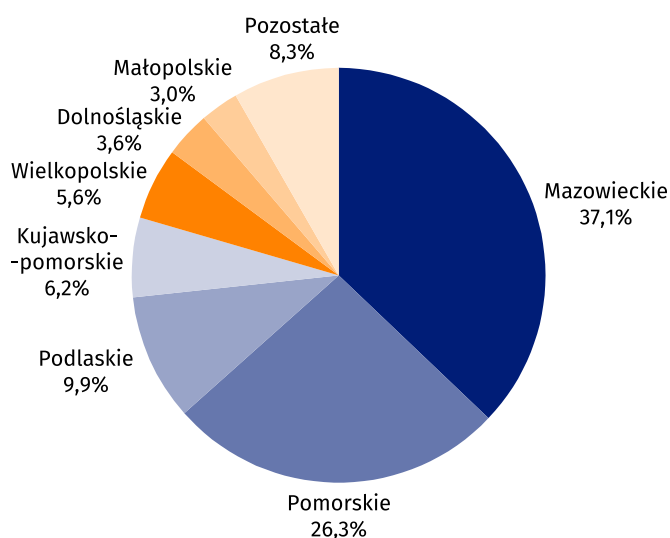
W 2021 r. do pracy poza obszar województwa warmińsko-mazurskiego wyjeżdżało 25,9 tys. pracowników najemnych. W skali kraju stanowiło to 4,4%, a mniej wyjeżdżających było tylko w trzech województwach: podlaskim (14,3 tys.), lubuskim (20,3 tys.) i zachodniopomorskim (25,3 tys.).

Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z warmińsko-mazurskiego stanowiło województwo mazowieckie, dokąd kierowało się ponad 37% wyjeżdżających. Mieszkańcy województwa również chętnie kierowali się do województwa pomorskiego (26,3%), a także podlaskiego (9,9%) i kujawsko-pomorskiego (6,2%). Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy były województwa podkarpackie i lubuskie (po 0,3% wyjeżdżających).

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa warmińsko-mazurskiego



Wyjeżdżający do pracy to zatrudnieni, którzy wyjeżdżają z gminy (powiatu/województwa) zamieszkania do innej gminy (powiatu/województwa), gdzie zlokalizowane jest ich miejsce pracy

Ponad 37% wyjeżdżających w celach zarobkowych z warmińsko-mazurskiego kierowało się do województwa mazowieckiego

Wśród wyjeżdżających do pracy poza teren województwa dominowali mieszkańcy miast. Z miast wyjeżdżało 56,7%, a z terenów wiejskich 43,3%. Najwięcej osób dojeżdżało do pracy z miast w województwach śląskim (72,1%) i pomorskim (65,5%). Większy odsetek zatrudnionych pochodzących ze wsi zaobserwowano w czterech województwach, przy czym największy w świętokrzyskim (58,0%).

Zatrudnieni wyjeżdżający z warmińsko-mazurskiego do pracy do innych województw przemieszczali się przede wszystkim do miast (85,1%), a odsetek takich wyjazdów był wyższy od średniej dla Polski (80,9%).

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granicę województwa dominowali mężczyźni, których udział wynosił 57,8% i był nieco niższy od średniej krajowej (58,6%). Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się rzadziej (42,2%).

Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa warmińsko-mazurskiego w większym stopniu reprezentowali miasta

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granicę województwa warmińsko-mazurskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	25 865	14 943	10 922
	W % ogółem		
24 lata i mniej	18,3	15,8	21,8
25-34	29,1	27,1	31,8
35-44	21,0	22,6	18,8
45-54	15,6	17,6	12,8
55-64	12,0	13,2	10,4
65 lat i więcej	4,0	3,7	4,4

Wśród wyjeżdżających poza granicę województwa warmińsko-mazurskiego wyrównane proporcje pod względem płci charakteryzowały grupę osób w wieku 24 lata i mniej, gdzie mężczyźni stanowili 49,9%, a kobiety 50,1%. Była to jedyna grupa wieku, w której większość stanowiły kobiety. Największa różnica wystąpiła w grupie wiekowej 45-54 lata. Wyjeżdżający mężczyźni stanowili 65,2%.

W grupie wszystkich gmin województwa warmińsko-mazurskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniał się Olsztyn. W 2021 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało z niego 7,7 tys. osób, co stanowiło 5,1% wyjeżdżających do pracy i 14,0% pracowników najemnych wyjeżdżających z miast. Kolejne były miasta Elbląg i Ostróda. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najczęściej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy wiejskiej Stawiguda – 3,8 tys. osób, tj. 2,5% wyjeżdżających i 3,9% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Olsztyna, Elbląga i Ostródy, a spośród gmin wiejskich – ze Stawigudy, Dywit i Szczytna

Tablica 4. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % wyjeżdżających do pracy z gmin woj. warmińsko-mazurskiego
1.	Olsztyn	miejska	7 721	5,1
2.	Elbląg	miejska	5 442	3,6
3.	Stawiguda	wiejska	3 827	2,5
4.	Dywity	wiejska	3 052	2,0
5.	Szczytno	wiejska	2 957	2,0
6.	Ostróda	wiejska	2 911	1,9
7.	Ostróda	miejska	2 747	1,8
8.	Iława	wiejska	2 618	1,7
9.	Ełk	miejska	2 585	1,7
10.	Barczewo-obszar wiejski	miejsko-wiejska	2 443	1,6

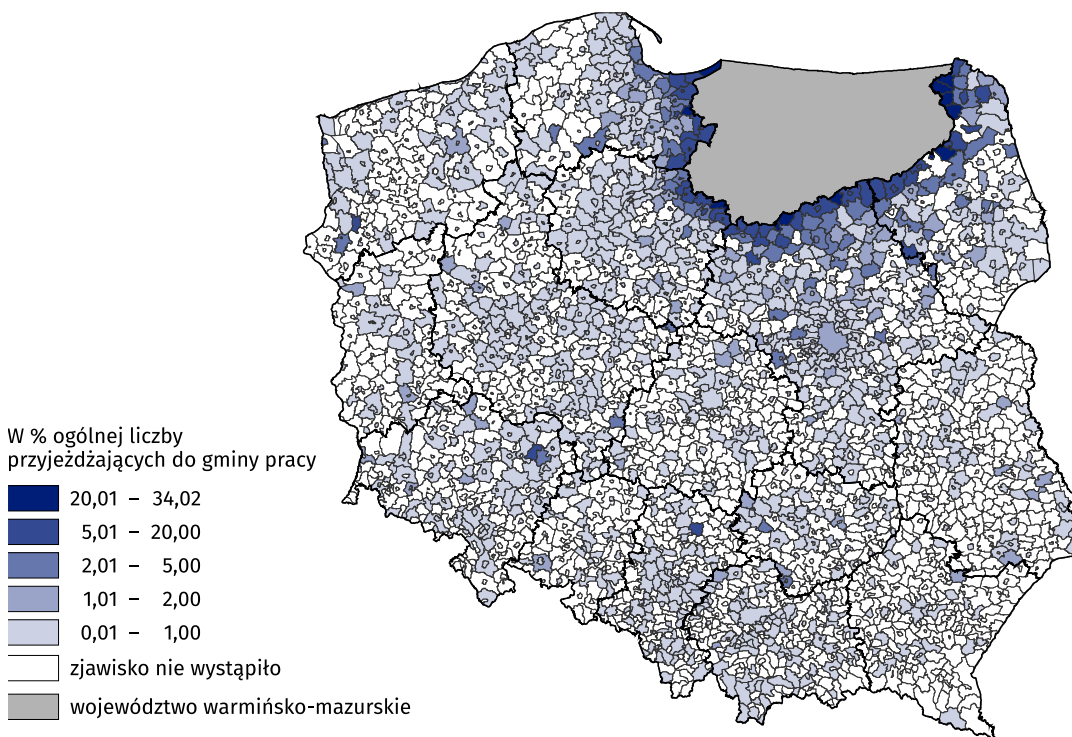
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granicę województwa warmińsko-mazurskiego kierowali się głównie do miast. Najczęściej zdecydowali się na wyjazd do pracy do Warszawy (6,1 tys. osób). Równie często wyjeżdżali do Gdańska (3,1 tys. osób), Mławy (1,1 tys. osób) i Gdyni (1,0 tys. osób).

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa warmińsko-mazurskiego

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa warmińsko-mazurskiego	W % wyjeżdżających do pracy z woj. warmińsko-mazurskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	6 121	23,7
2.	Gdańsk	miejska	pomorskie	3 111	12,0
3.	Mława	miejska	mazowieckie	1 078	4,2
4.	Gdynia	miejska	pomorskie	979	3,8
5.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	619	2,4
6.	Poznań	miejska	wielkopolskie	530	2,0
7.	Grajewo	miejska	podlaskie	511	2,0
8.	Suwałki	miejska	podlaskie	470	1,8
9.	Białystok	miejska	podlaskie	463	1,8
10.	Kraków	miejska	małopolskie	417	1,6

Wyjeżdżający poza granicę województwa udawali się do pracy głównie do miast – przede wszystkim do stolicy kraju, a także do Gdańska, Mławy i Gdyni

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa warmińsko-mazurskiego według gmin^a



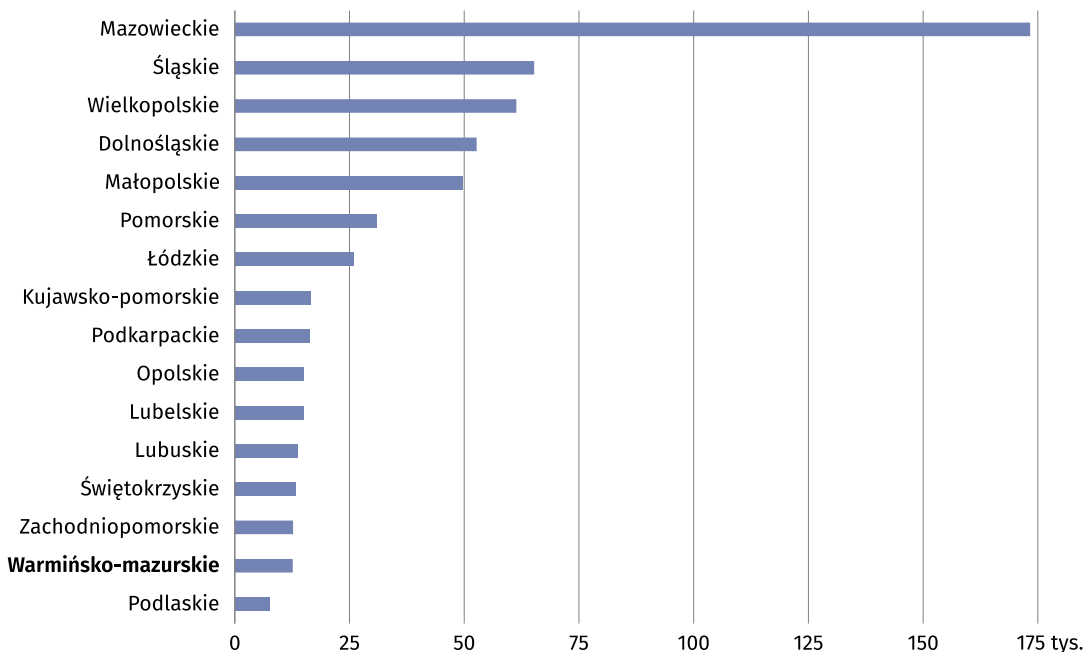
a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona z perspektywy gminy miejsca pracy, wskazuje, że największy udział mieszkańców warmińsko-mazurskiego w zbiorowości osób przyjeżdżających w celach zarobkowych widoczny był w sąsiednich województwach – podlaskim (najwyższy udział w gminie Bakalarzewo – 34,0%, gminie Raczki 29,8% oraz gminie Grajewo – 27,4%), pomorskim (w gminach Prabuty – 31,3% i Stare Pole – 29,6%), kujawsko-pomorskim (w gminie Brzozie – 26,9%) i mazowieckim (w gminie Czarnia – 26,1%, Wieczfnia Kościelna – 21,8%, Mława – 21,4%).

Przyjeżdżający do pracy

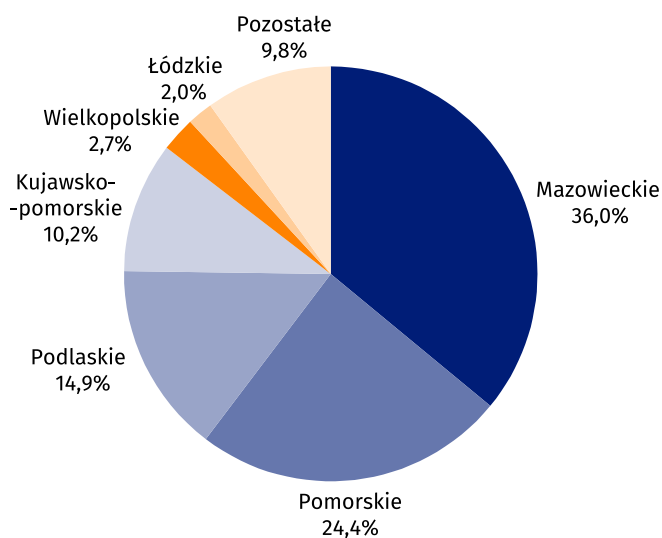
W 2021 r. do pracy w województwie warmińsko-mazurskim przyjeżdżało 12,6 tys. pracowników najemnych z innych województw. Pod względem liczby przyjeżdżających, warmińsko-mazurskie, z udziałem 2,2%, plasowało się na przedostatniej pozycji w kraju. Mniej osób przyjeżdżających do pracy było tylko w podlaskim (7,6 tys., tj. 1,3%).

Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Warmińsko-mazurskie stanowiło cel przyjazdu głównie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z mazowieckiego (4,5 tys. osób), pomorskiego (3,1 tys.), podlaskiego (1,9 tys.), kujawsko-pomorskiego (1,3 tys.) i wielkopolskiego (0,3 tys.). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu natomiast mieszkańcy opolskiego (0,5%) i świętokrzyskiego (0,6%). W porównaniu z 2011 r. kierunki przyjazdów nie zmieniły się zasadniczo, różnica dotyczyła jedynie ich natężenia.

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego



Przyjeżdżający do pracy to zatrudnieni, którzy przyjeżdżają z gminy (powiatu / województwa) zamieszkania do innej gminy (powiatu / województwa), gdzie zlokalizowane jest ich miejsce pracy

Do pracy w województwie warmińsko-mazurskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

W okresie międzypisowym zaobserwowano wzrost mobilności mieszkańców wsi. W 2011 r. w warmińsko-mazurskim mobilność mieszkańców miast wyniosła 56,0% (w Polsce 60,5%), a mieszkających na terenach wiejskich 44,0% (w Polsce 39,5%). Dziesięć lat później przyjeżdżający z miast stanowili 52,9% (w Polsce 55,3%), a pochodzący z terenów wiejskich 47,1% (w Polsce 44,7%).

Ze względu na lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa warmińsko-mazurskiego częściej cel przyjazdu stanowiły miasta (do miast w województwie przyjeżdżało 76,5% osób, a na tereny wiejskie 23,5%). Przewaga miast była mniejsza niż przeciętnie w kraju (80,9%), natomiast obszarów wiejskich większa (w Polsce 19,2%).

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (65,6% wobec 34,4% kobiet). W kraju ich udział kształtował się na niższym poziomie (58,6%).

Wśród przyjeżdżających do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego wyższy był udział mieszkańców miast

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	12 600	8 260	4 340
	W % ogółem		
24 lata i mniej	14,4	13,9	15,3
25-34	31,0	30,0	33,0
35-44	24,6	24,9	23,9
45-54	17,0	17,2	16,6
55-64	10,4	11,2	8,8
65 lat i więcej	2,6	2,8	2,3

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 25-34 lata (3,9 tys. osób) i 35-44 lata (3,1 tys.), przy czym dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że najliczniej do warmińsko-mazurskiego przyjeżdżali mieszkańcy Warszawy i Gdańska.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie woj. warmińsko-mazurskiego	W % przyjeżdżających spoza woj. warmińsko-mazurskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	524	4,2
2.	Gdańsk	miejska	pomorskie	451	3,6
3.	Mława	miejska	mazowieckie	353	2,8
4.	Chorzele – obszar wiejski	miejsko-wiejska	mazowieckie	342	2,7
5.	Przasnysz	miejska	mazowieckie	324	2,6
6.	Grajewo	miejska	podlaskie	307	2,4
7.	Nowy Dwór Gdański – obszar wiejski	miejsko-wiejska	pomorskie	307	2,4
8.	Ciechanów	miejska	mazowieckie	269	2,1
9.	Malbork	miejska	pomorskie	264	2,1
10.	Suwałki	miejska	podlaskie	257	2,0

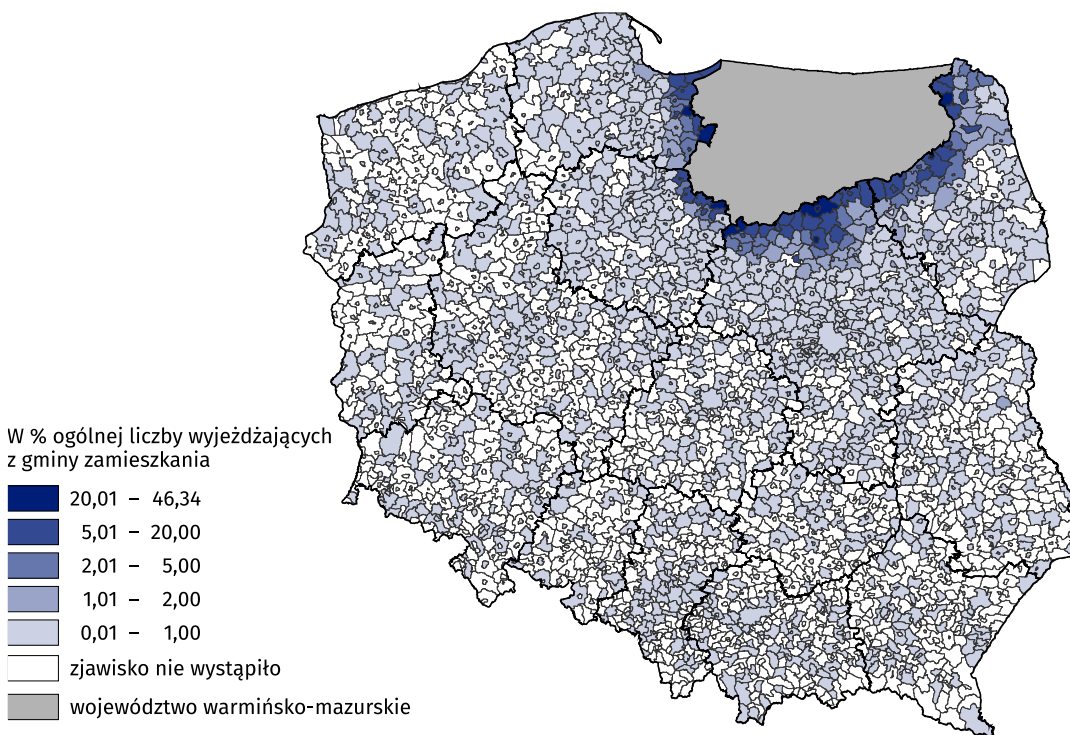
Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie warmińsko-mazurskim był Olsztyn. W 2021 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 25,9 tys. pracowników najemnych. Atrakcyjny rynek pracy stanowiły również miasta Elbląg, Iława, Ostróda czy Ełk, a największym zainteresowaniem wśród obszarów wiejskich cieszyły się gminy Elbląg (2,5 tys. osób), Olsztynek i Ostróda (po 2,0 tys.), Dywity i Stawiguda (po 1,6 tys.).

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Olsztyna. Spośród gmin wiejskich najczęściej wybieranym ośrodkiem był Elbląg

Tablica 8. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % przyjeżdżających do pracy w gminach woj. warmińsko-mazurskiego
1.	Olsztyn	miejska	25 852	18,7
2.	Elbląg	miejska	7 921	5,7
3.	Iława	miejska	4 272	3,1
4.	Ostróda	miejska	4 051	2,9
5.	Ełk	miejska	3 979	2,9
6.	Lubawa	miejska	3 539	2,6
7.	Szczytno	miejska	3 509	2,5
8.	Giżycko	miejska	3 201	2,3
9.	Działdowo	miejska	3 094	2,2
10.	Mrągowo	miejska	2 605	1,9

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego wyróżniał gminy położone w województwach mazowieckim (m.in. Warszawa, Przasnysz, Mława), pomorskim (np. Gdańsk, Nowy Dwór Gdański, Malbork) i podlaskim (Grajewo, Suwałki).

Dojazdy do pracy – Olsztyn

Wyjeżdżający z Olsztyna

W 2021 r. z Olsztyna wyjeżdżało do pracy 7,7 tys. jego mieszkańców, tj. o 65,0% więcej niż w 2011 r. Nieco ponad połowa (50,3%) dojeżdżających pracowników najemnych była zatrudniona w miastach (w 2011 r. udziały były bardziej zróżnicowane – do miast kierowało się wówczas ok. 63,9% dojeżdżających pracowników najemnych, a na obszary wiejskie 36,1%). Dla blisko 66% pracowników wyjeżdżających z Olsztyna dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa warmińsko-mazurskiego, przy czym główny kierunek stanowiły sąsiadujące gminy.

Dla niemal 66% wyjeżdżających do pracy z Olsztyna dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do sąsiednich gmin, ale także do Warszawy i Gdańska

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Olsztyna

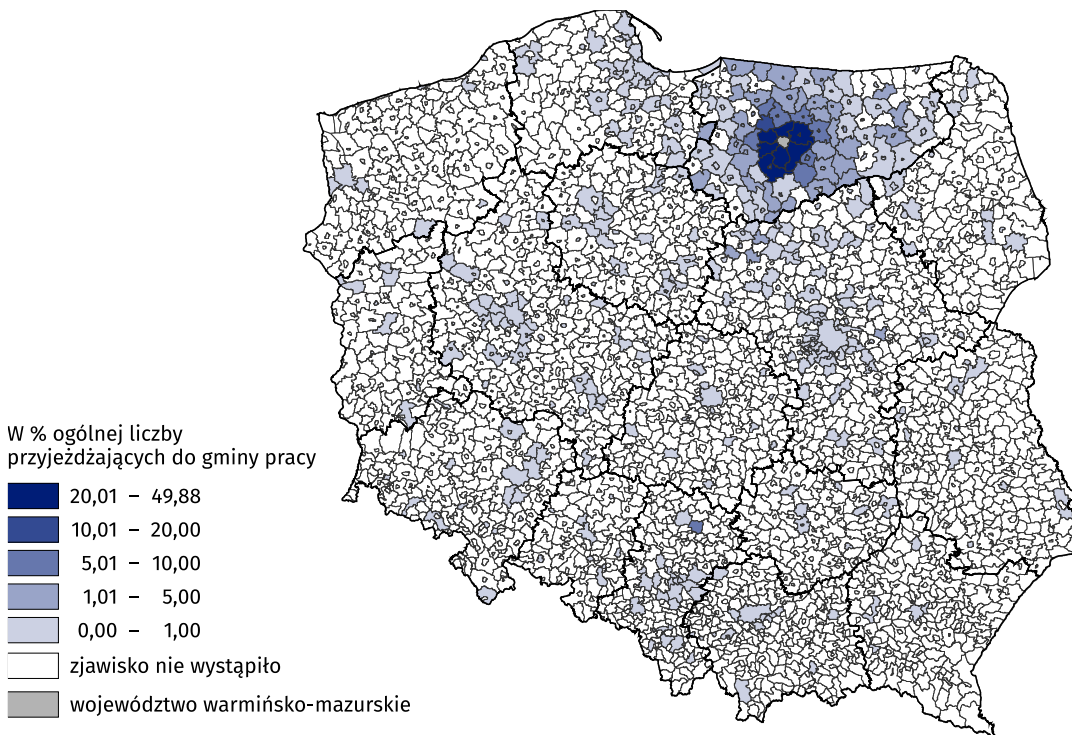
Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Olsztyna	W % wyjeżdżających z Olsztyna
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	989	12,8
2.	Dywity	wiejska	warmińsko-mazurskie	776	10,1
3.	Stawiguda	wiejska	warmińsko-mazurskie	760	9,8
4.	Jonkowo	wiejska	warmińsko-mazurskie	502	6,5
5.	Olsztynek – obszar wiejski	miejsko-wiejska	warmińsko-mazurskie	438	5,7
6.	Barczewo – miasto	miejsko-wiejska	warmińsko-mazurskie	283	3,7
7.	Barczewo – obszar wiejski	miejsko-wiejska	warmińsko-mazurskie	270	3,5
8.	Dobre Miasto – miasto	miejsko-wiejska	warmińsko-mazurskie	250	3,2
9.	Purda	wiejska	warmińsko-mazurskie	214	2,8
10.	Gdańsk	miejska	pomorskie	204	2,6

Do pracy poza granicę województwa wyjeżdżało z Olsztyna 2,6 tys. osób, tj. 34,1% wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była praca głównie w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy do Warszawy. W 2021 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 989 mieszkańców Olsztyna, czyli 12,8% wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych i 37,6% wyjeżdżających z Olsztyna poza granicę województwa. Wśród miast docelowych pracowników najemnych z Olsztyna były ponadto m.in. Gdańsk (204 osoby), Wrocław (109 osób) czy Kraków (94 osoby).

Wśród wyjeżdżających do pracy z Olsztyna przemieszczający się poza granicę województwa stanowili 37,6%

Wśród mieszkańców Olsztyna wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2021 r. ich udział wyniósł 57,0%. Zgodnie z ogólną tendencją, również w Olsztynie najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 lata (29,1% wyjeżdżających) i 35–44 lata (26,8%).

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Olsztyna według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Przyjeżdżający do Olsztyna

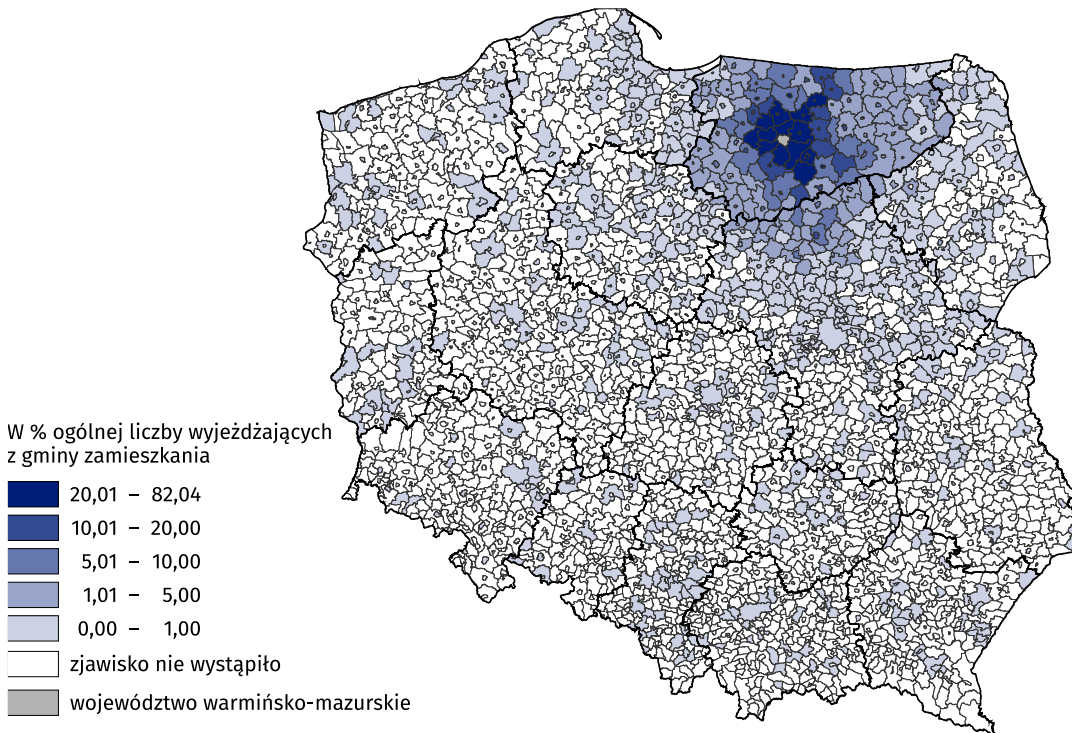
W 2021 r. Olsztyn stanowił miejsce pracy dla 25,9 tys. pracowników najemnych zamieszkałych poza granicami stolicy województwa. Większość z nich (86,9%) pochodziła z gmin województwa warmińsko-mazurskiego, natomiast pozostali (13,1%) przyjeżdżali do Olsztyna z innych województw. Ponad 55% przyjeżdżających, podobnie jak w 2011 r., wywodziło się z terenów wiejskich.

Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 53,6% przyjeżdżających do Olsztyna w celach zarobkowych (w 2011 r. 56,5%). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, najliczebniejsze były grupy wieku: 35–44 lata (6,8 tys. osób) oraz 25–34 lata (6,5 tys.), zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet.

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Olsztyna z gmin okalających miasto: Stawiguda (3,1 tys. osób), Dywity (2,5 tys.), Purda (1,7 tys.), Barczewo – obszar wiejski (1,6 tys.), Jonkowo (1,2 tys.) czy Gietrzwałd (1,0 tys.).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 13,1% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Olsztyna

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Olsztyna według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa do pracy na terenie Olsztyna kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w miastach. Najlicniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Przasnysza (304 osoby). Na dojazdy do pracy do Olsztyna decydowali się również m.in. mieszkańcy Ciechanowa (215 osób), Warszawy (191 osób) czy Mławy (115 osób).

Tablica 10. Gminy spoza województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Olsztyna

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Olsztyna	W % przyjeżdżających do Olsztyna spoza woj. warmińsko-mazurskiego
1.	Przasnysz	miejska	mazowieckie	304	9,0
2.	Ciechanów	miejska	mazowieckie	215	6,4
3.	Warszawa	miejska	mazowieckie	191	5,6
4.	Mława	miejska	mazowieckie	115	3,4
5.	Przasnysz	wiejska	mazowieckie	80	2,4
6.	Gdańsk	miejska	pomorskie	70	2,1
7.	Jednorzec	wiejska	mazowieckie	57	1,7
8.	Siedlce	miejska	mazowieckie	53	1,6
9.	Ostrołęka	miejska	mazowieckie	48	1,4
10.	Bydgoszcz	miejska	kujawsko-pomorskie	44	1,3

Iloraz przepływów

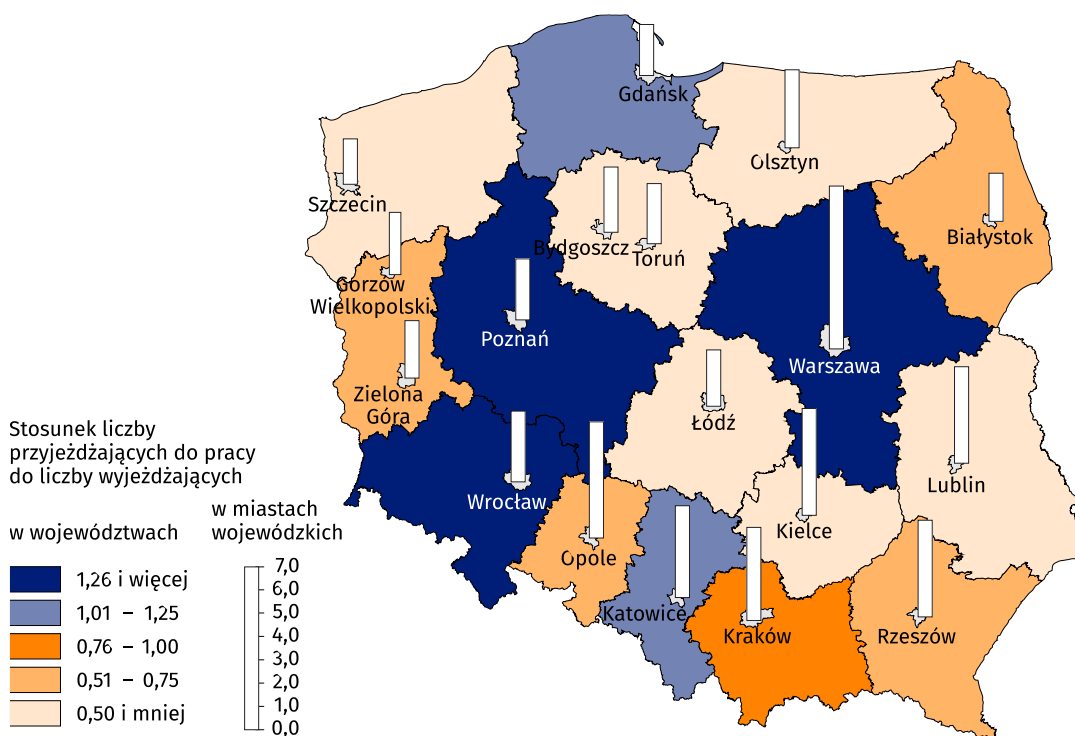
Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2021 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw: mazowieckie (liczba przyjeżdżających prawie 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających, a także dolnośląskie, wielkopolskie, pomorskie i śląskie. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu były, podobnie jak w poprzednim badaniu, województwa lubelskie i warmińsko-mazurskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granicę województwa było 2-krotnie więcej niż przyjeżdżających. W warmińsko-mazurskim wskaźnik wynosił 0,49, ale był wyższy od zanotowanego w 2011 r. (0,34).

Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,95 w Szczecinie do 6,97 w Warszawie. W Olsztynie było ponad 3-krotnie więcej przyjeżdżających niż wyjeżdżających, a i tak nie był to najwyższy wskaźnik w porównaniu z innymi gminami województwa.

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających do pracy dla danej jednostki terytorialnej

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie warmińsko-mazurskim wyniósł 0,49 i stanowił jeden z mniejszych w kraju

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granicę gminy zamieszkania w 2021 r. w województwie warmińsko-mazurskim odnotowało 36 spośród 150 jednostek administracyjnych (24,0%). W grupie tej były 34 miasta m.in. Bartoszyce, Wielbark, Zalewo oraz dwie gminy wiejskie – Elbląg i Olsztyn.

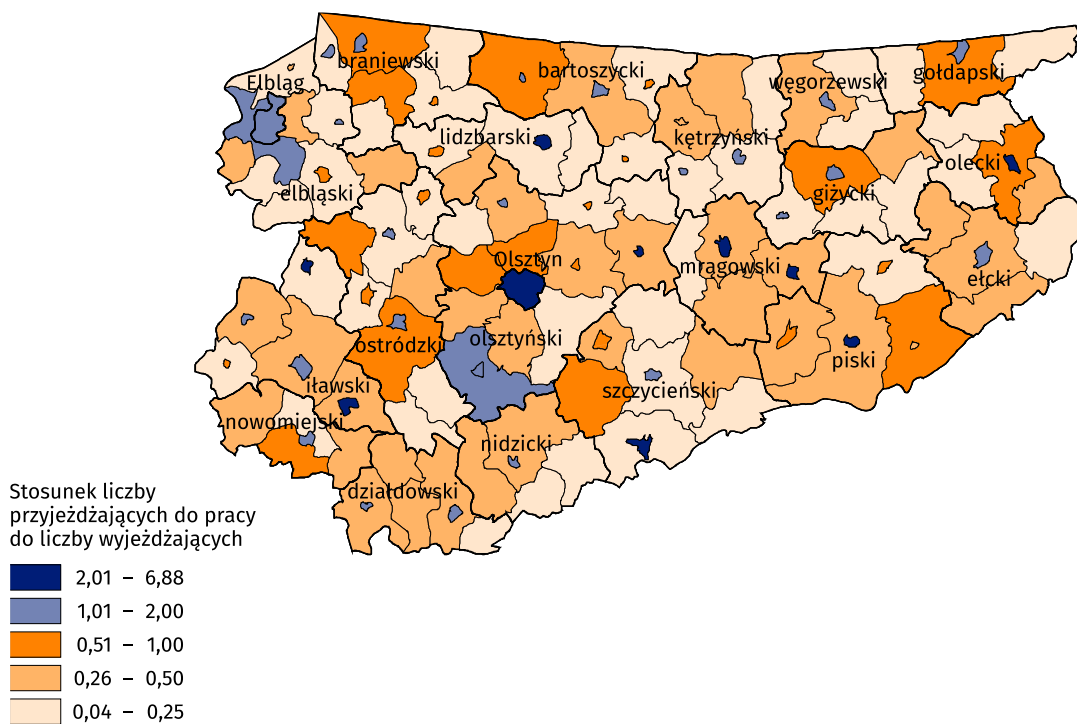
Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniła się gmina miejska Wielbark, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była prawie 7-krotnie większa od liczby wyjeżdżających. Wysoki iloraz charakteryzował również część miejską gminy Zalewo (4,02 wobec 3,18 w 2011 r.) oraz miasto Lubawę (3,58 wobec 4,46). Olsztyn – ze wskaźnikiem 3,35 – na liście gmin z najwyższym ilorazem przepływów znalazł się na czwartym miejscu (w 2011 r. 3,92, co lokowało go wówczas na drugim miejscu).

Największą siłą przyciągania charakteryzowała się gmina miejsko-wiejska Wielbark, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była prawie 7-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Tablica 11. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Wielbark – obszar miejski	miejsko-wiejska	szczycieński	6,88
2.	Zalewo – obszar miejski	miejsko-wiejska	iławski	4,02
3.	Lubawa	miejska	iławski	3,58
4.	Olsztyn	miejska	miasto Olsztyn	3,35
5.	Mikołajki – obszar miejski	miejsko-wiejska	mragowski	2,54
6.	Olecko – obszar miejski	miejsko-wiejska	olecki	2,29
7.	Biskupiec – obszar miejski	miejsko-wiejska	olsztyński	2,26
8.	Mragowo	miejska	mragowski	2,12
9.	Lidzbark Warmiński	miejska	lidzbarski	2,12
10.	Pisz – obszar miejski	miejsko-wiejska	piski	2,02

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Wartość ilorazu przepływów poniżej 1 charakteryzowała gminy gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych przewyższała liczbę przyjeżdżających do pracy. Najbardziej niekorzystną relację liczebności tych dwóch grup odnotowano na obszarach wiejskich gminy Frombork i Miłakowo.

Tablica 12. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Frombork – obszar wiejski	miejsko-wiejska	braniewski	0,04
2.	Miłakowo – obszar wiejski	miejsko-wiejska	ostródzki	0,08
3.	Świątki	wiejska	olsztyński	0,10
4.	Kisielice – obszar wiejski	miejsko-wiejska	iławski	0,10
5.	Dźwierzuty	wiejska	szczywieński	0,12
6.	Kiwity	wiejska	lidzbarski	0,13
7.	Ryn – obszar wiejski	miejsko-wiejska	giżycki	0,13
8.	Reszel – obszar wiejski	miejsko-wiejska	kętrzyński	0,14
9.	Zalewo – obszar wiejski	miejsko-wiejska	iławski	0,14
10.	Wydminy	wiejska	giżycki	0,14

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Olsztynie

Dyrektor Marek Morze

Tel.: 89 524 36 66

Współpraca z mediami:

Tel.: 89 524 36 14

e-mail: J.Balcerzak@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:

Warmińsko-Mazurski Ośrodek Badań Regionalnych

Agnieszka Wobolewicz

Tel.: 89 524 36 16



www.olsztyn.stat.gov.pl



@Olsztyn_STAT



@UrzadStatystycznywOlsztynie

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w świetle wyników NSP 2021](#)

[Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem – NSP 2021](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)

[Dojazdy do pracy w województwie warmińsko-mazurskim w 2011 r.](#)

[Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#)