

---

---

## DOJAZDY DO PRACY W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM W 2011 ROKU

---

---

\*\*\*

Przedstawione w niniejszym opracowaniu zjawisko dojazdów do pracy opiera się na wynikach badania przeprowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w 2011 r. na podstawie danych zawartych w rejestrach administracyjnych, pozyskanych przez statystykę publiczną na potrzeby Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011. Zebrane dane umożliwiły identyfikację terytorialną miejsc pracy osób pracujących (pracowników najemnych) poza jednostką administracyjną zamieszkania. Informacja ta w połączeniu z danymi o miejscu zamieszkania osób dojeżdżających pozwala wyznaczać natężenie i kierunki przepływów ludności związanych z pracą, a także charakteryzować dojeżdżających według płci i wieku.

Niniejsze opracowanie ukazuje zjawisko dojazdów do pracy w województwie warmińsko-mazurskim według gmin, z uwzględnieniem przepływów między częścią miejską i wiejską wszystkich gmin miejsko-wiejskich.

W analizie i prezentacji dojazdów do pracy przyjęto, że:

**pracownicy najemni (zatrudnieni)** – osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy;

**dojeżdżający do pracy** – to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania;

**wyjeżdżający do pracy:**

- 1) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy wyjeżdżają z gminy zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy;
- 2) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy wyjeżdżają z województwa zamieszkania do innego województwa, gdzie jest ich miejsce pracy;

**przyjeżdżający do pracy:**

- 1) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy przyjeżdżają z gminy swojego zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy;
- 2) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy przyjeżdżają z województwa swojego zamieszkania do innego województwa, gdzie jest ich miejsce pracy;

**iloraz przepływów** – stosunek liczby przyjeżdżających do liczby wyjeżdżających do pracy dla danej jednostki terytorialnej.

Dokładny opis źródeł danych, metodyka opracowania oraz tendencje rozkładu prezentowanego zjawiska dla Polski znajdują się w publikacji *Dojazdy do pracy. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2011* dostępnej na stronie internetowej:

<http://stat.gov.pl/spisy-powszechne/nsp-2011/nsp-2011-wyniki/dojazdy-do-pracy-nsp-2011,7,1.html>

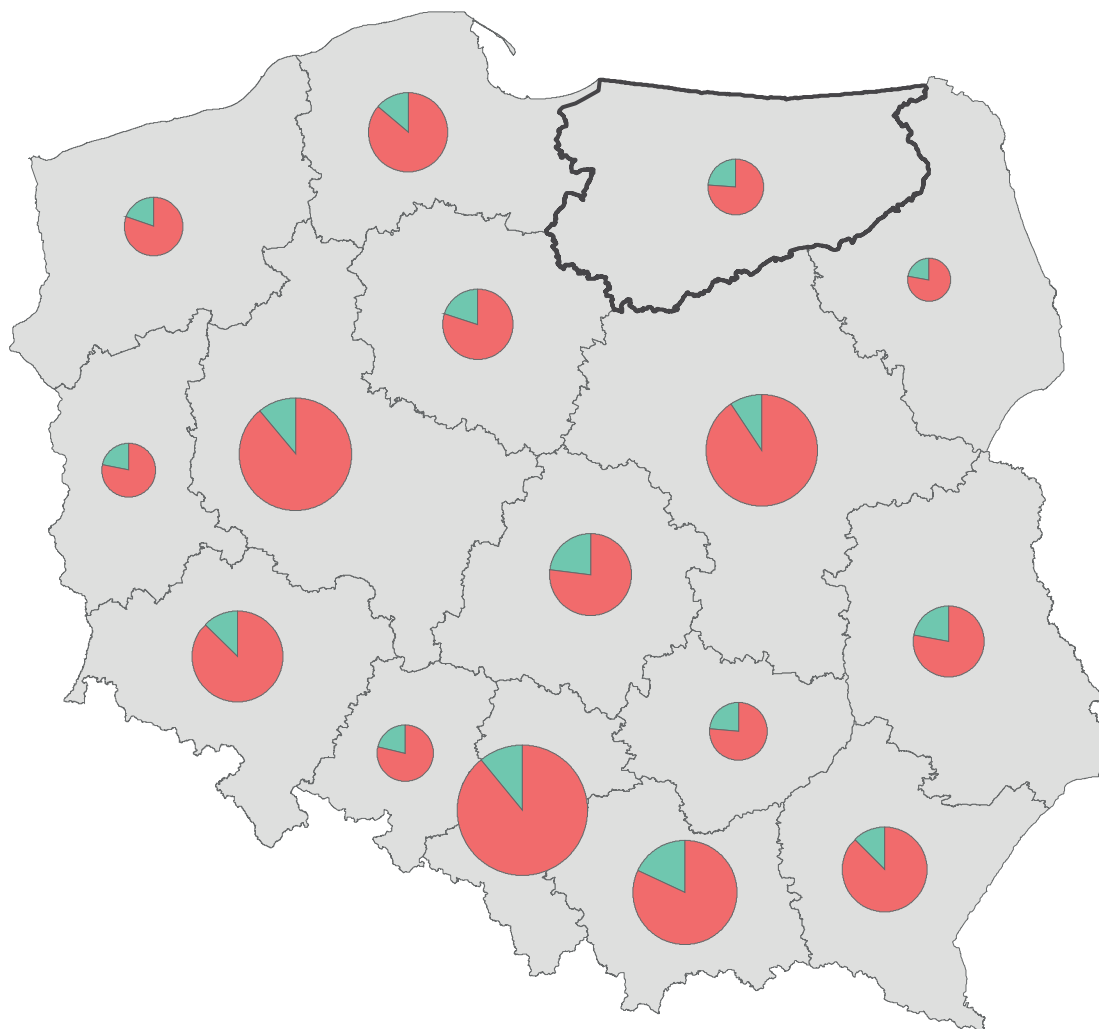
\*\*\*

---

---

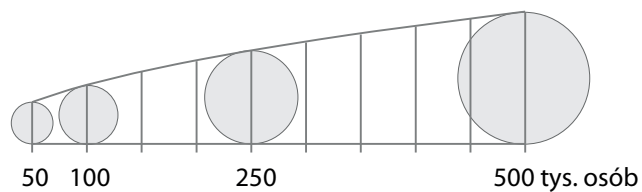
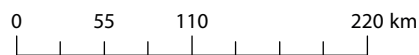
## DOJEŹDZAJĄCY DO PRACY

### Dojeżdżający do pracy według województw



Dojeżdżający do pracy:

poza województwo  w województwie 

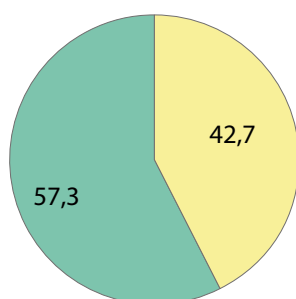


Badanie dojazdów do pracy przeprowadzone w ramach Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011 pokazało, że w województwie warmińsko-mazurskim w 2011 r. dojeżdżało do pracy 88,8 tys. pracowników najemnych. Osoby pracujące w innej gminie niż miejsce zamieszkania stanowiły 25,8% ogółu zatrudnionych. W pozostałych województwach udział dojeżdżających do pracy w liczbie pracowników najemnych zamykał się w przedziale od 21,5% w podlaskim do 43,2% w podkarpackim.

Z ogólnej zbiorowości pracowników najemnych dojeżdżających do pracy w kraju w województwie warmińsko-mazurskim mieszkało 2,8%. Mniejszy odsetek osób pracujących w innej gminie niż miejsce zamieszkania stwierdzono w dwóch województwach podlaskim (1,7%) i lubuskim (2,6%). Najbardziej mobilni byli mieszkańcy województwa śląskiego i opolskiego. Ich udział w ogólnej liczbie dojeżdżających w Polsce wyniósł odpowiednio 15,6% i 11,6%.

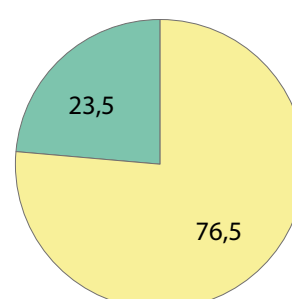
### Mieszkańcy województwa warmińsko-mazurskiego dojeżdżający do pracy. Struktura według wybranych kryteriów (w %)

**Miejsce zamieszkania**



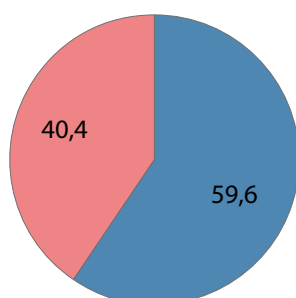
miasta  
tereny wiejskie

**Miejsce pracy**



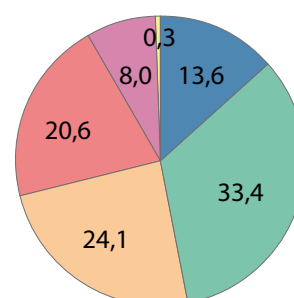
miasta  
tereny wiejskie

**Płeć**



mężczyźni  
kobiety

**Grupy wieku**



15-24  
25-34  
35-44  
45-54  
55-64  
65 lat i więcej

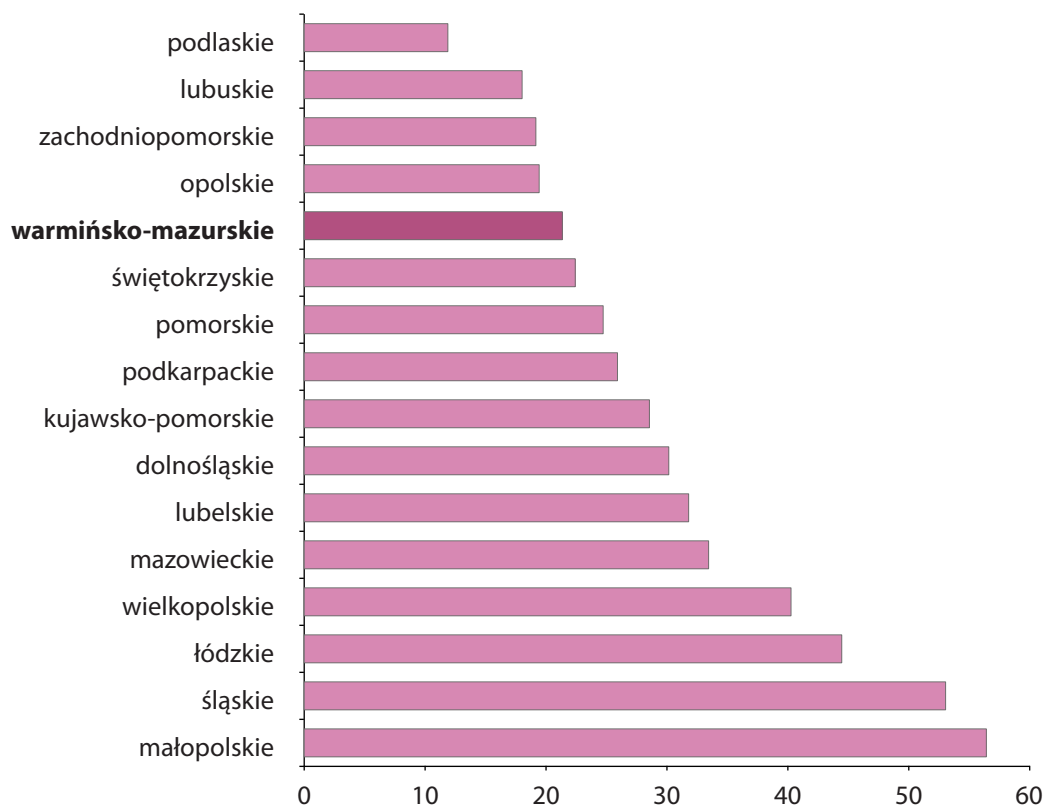
Wyniki przeprowadzonych badań pokazały, że wśród pracowników najemnych mieszkających w województwie warmińsko-mazurskim i dojeżdżających do pracy przeważały osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. Pracownicy najemni jako miejsce pracy wybierali 3-krotnie częściej miasta niż tereny wiejskie.

Poza gminą zamieszkania pracowało więcej mężczyzn niż kobiet. W warmińsko-mazurskim i śląskim w strukturze dojeżdżających do pracy według płci, udział mężczyzn był najwyższy w kraju.

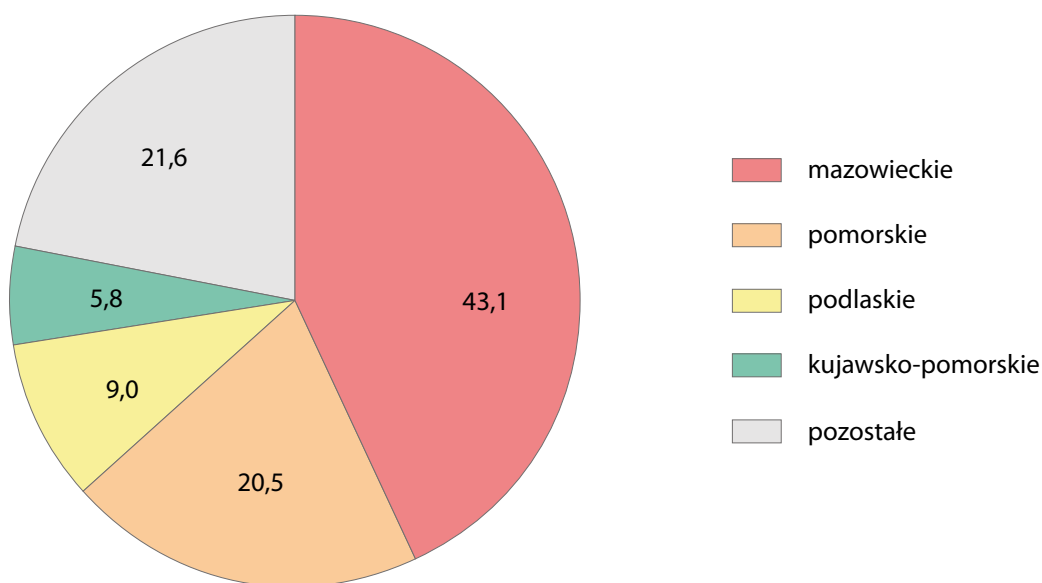
W grupie ludności dojeżdżającej do pracy przeważały osoby młode. W warmińsko-mazurskim co trzecia osoba była w wieku 25-34 lata, prawie co czwarta w wieku 35-44 lata, natomiast co piąta w wieku 45-54 lata. Udział osób powyżej 55 lat był znacznie mniejszy.

## WYJEŹDZAJĄCY DO PRACY

Wyjeżdżający do pracy z województw (w tys. osób)



Kierunki wyjazdów do pracy z województwa warmińsko-mazurskiego według województw (w %)

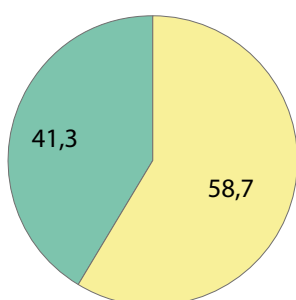


Przeprowadzone badanie dojazdów do pracy pokazało, że z województwa warmińsko-mazurskiego do innych województw w 2011 r. wyjeżdżało do pracy 21,3 tys. osób, co stanowiło 24,0% ogółu dojeżdżających. Był to najwyższy w kraju odsetek osób wyjeżdżających do pracy poza województwo. Udział tych osób w pozostałych województwach kształtował się na poziomie od 9,4% w mazowieckim do 23,5% w świętokrzyskim.

Głównymi kierunkami wyjazdów z warmińsko-mazurskiego były województwa sąsiednie: mazowieckie (43,1% ogółu wyjeżdżających), pomorskie (20,5%), podlaskie (9,0%) i kujawsko-pomorskie (5,8%).

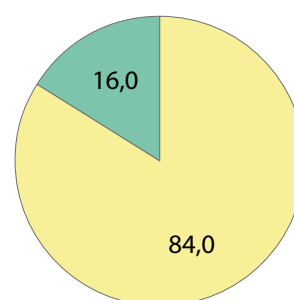
### Struktura wyjeżdżających do pracy z województwa warmińsko-mazurskiego według wybranych kryteriów (w %)

**Miejsce zamieszkania**



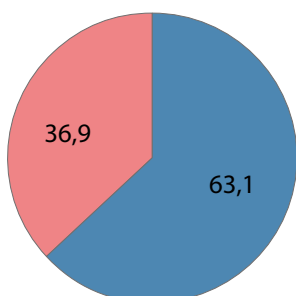
miasta  
tereny wiejskie

**Miejsce pracy**



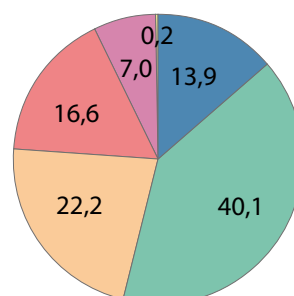
miasta  
tereny wiejskie

**Płeć**



mężczyźni  
kobiety

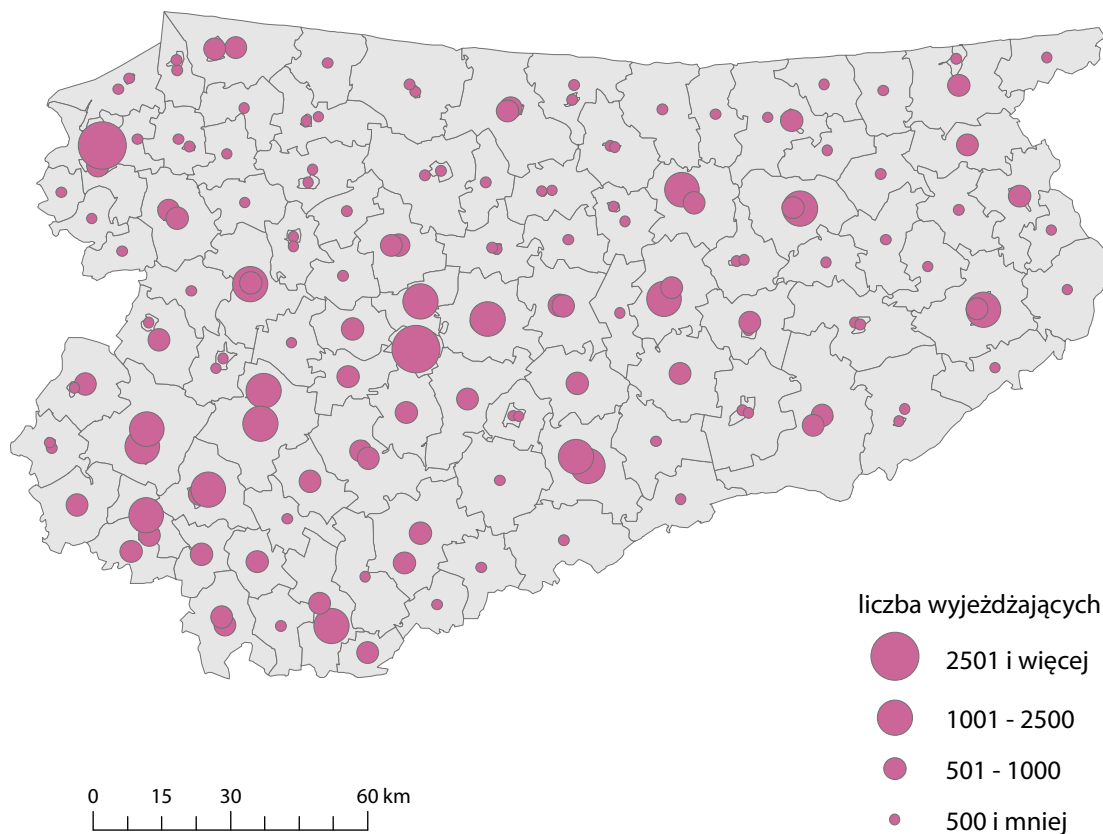
**Grupy wieku**



15-24 lata  
25-34  
35-44  
45-54  
55-64  
65 lat i więcej

Wśród ludności posiadającej miejsce zatrudnienia poza województwem warmińsko-mazurskim przeważali mieszkańcy miast. Miejsce pracy (cel wyjazdów) 5-krotnie częściej znajdowało się w miastach niż na terenach wiejskich.

W zbiorowości osób pracujących poza województwem przeważali mężczyźni. Wśród wyjeżdżających do pracy do innych województw największy udział miały osoby wieku 25-34 lata. Następną grupą pod względem liczebności byli pracownicy w wieku 35-44 lata. W starszych grupach wieku odsetek osób wyjeżdżających systematycznie zmniejszał się.

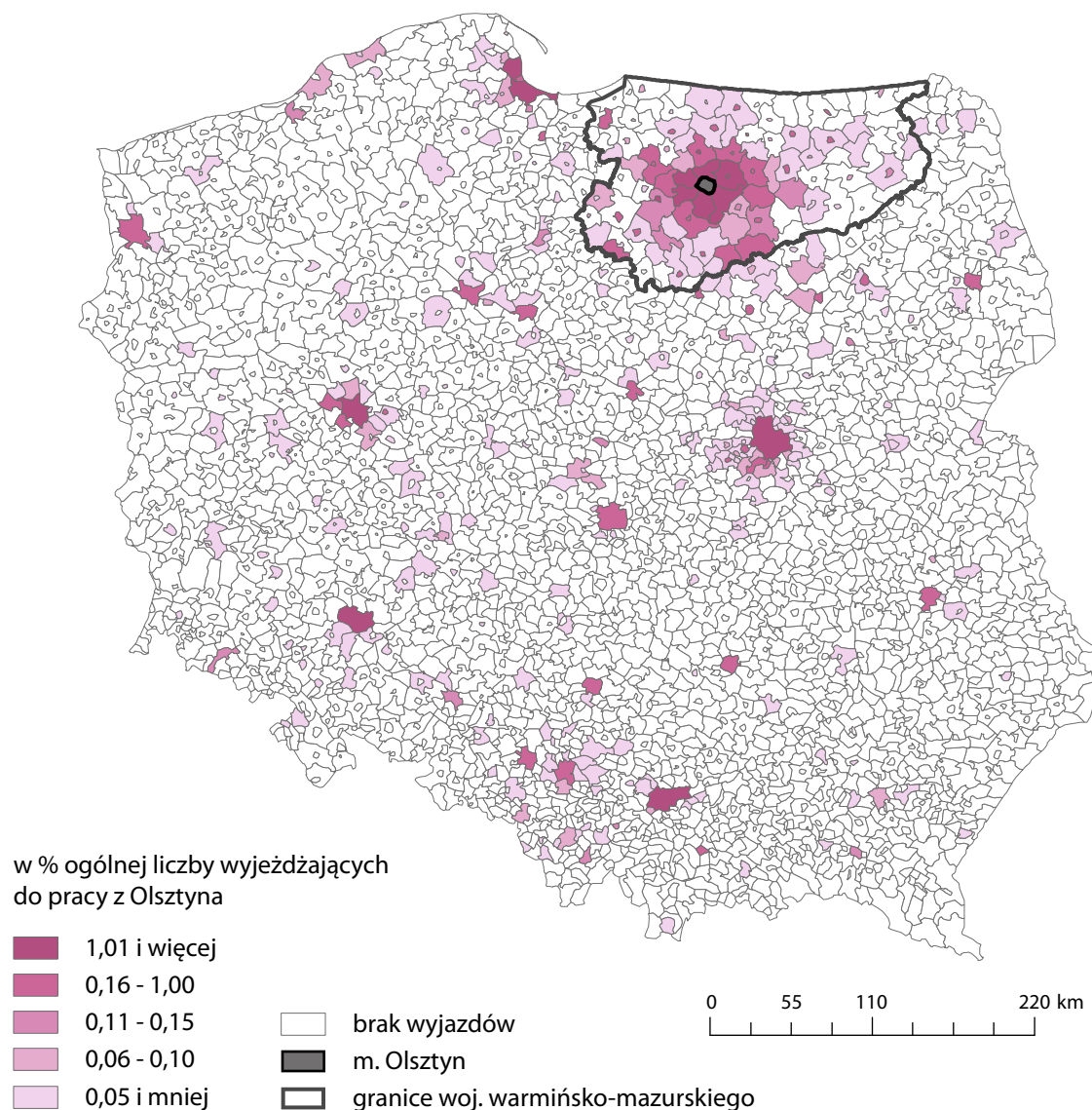
**Wyjeżdżający do pracy z gmin województwa warmińsko-mazurskiego**

W granicach administracyjnych województwa warmińsko-mazurskiego znajdowało się 18 gmin o liczbie wyjeżdżających do pracy większej od 1 tys. osób. Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Olsztyna – 4,7 tys. pracowników najemnych, Elbląga – 3,2 tys. i Ostródy – 2,3 tys.

**Gminy województwa warmińsko-mazurskiego o największej liczbie wyjeżdżających do pracy**

Pozycja	Gmina	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy w gminach województwa
1.	Olsztyn	miejska	4 678	5,3
2.	Elbląg	miejska	3 183	3,6
3.	Ostróda	miejska	2 288	2,6
4.	Ełk	miejska	1 954	2,2
5.	Ostróda	wiejska	1 823	2,1
6.	Iława	miejska	1 789	2,0
7.	Giżycko	miejska	1 594	1,8
8.	Iława	wiejska	1 445	1,6
9.	Lubawa	wiejska	1 403	1,6
10.	Szczytno	miejska	1 399	1,6

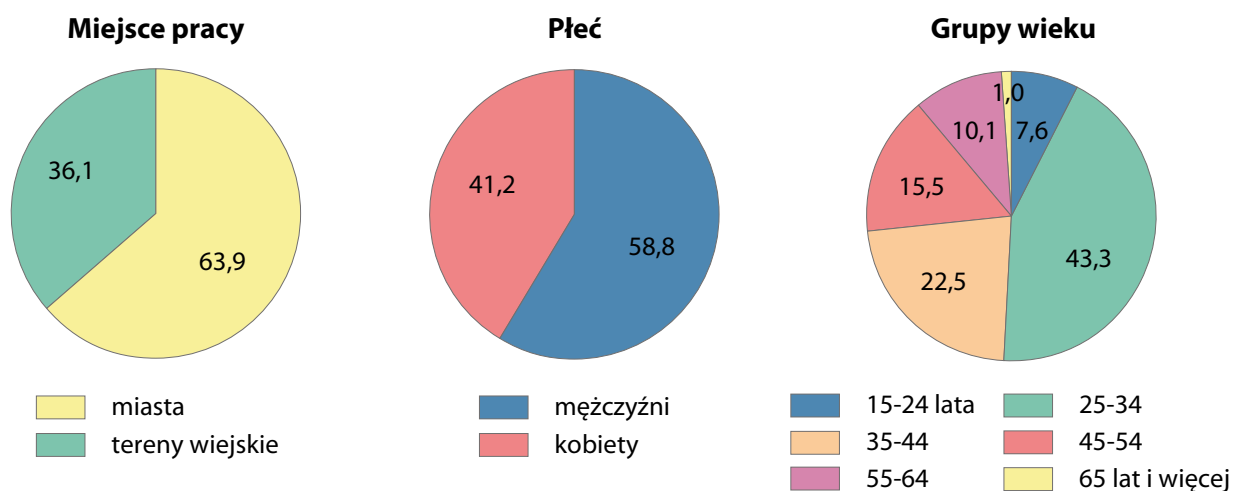
### Wyjeżdżający do pracy z Olsztyna według gmin



Prawie połowa osób wyjeżdżających do pracy z Olsztyna pracowała w innej gminie województwa - 48,5% ogółu wyjeżdżających. Wyjazdy te koncentrowały się głównie w gminach otaczających miasto, czyli w gminach powiatu olsztyńskiego (35,7% ogółu wyjeżdżających).

Poza województwem warmińsko-mazurskim pracowało 51,5% ogółu wyjeżdżających do pracy z Olsztyna. Wśród nich najwięcej było osób zatrudnionych w Warszawie (21,2% ogółu wyjeżdżających), Gdańsku (3,2%), Krakowie (2,8%) i Gdyni (2,6%).

## Struktura wyjeżdżających do pracy z Olsztyna według wybranych kryteriów (w %)

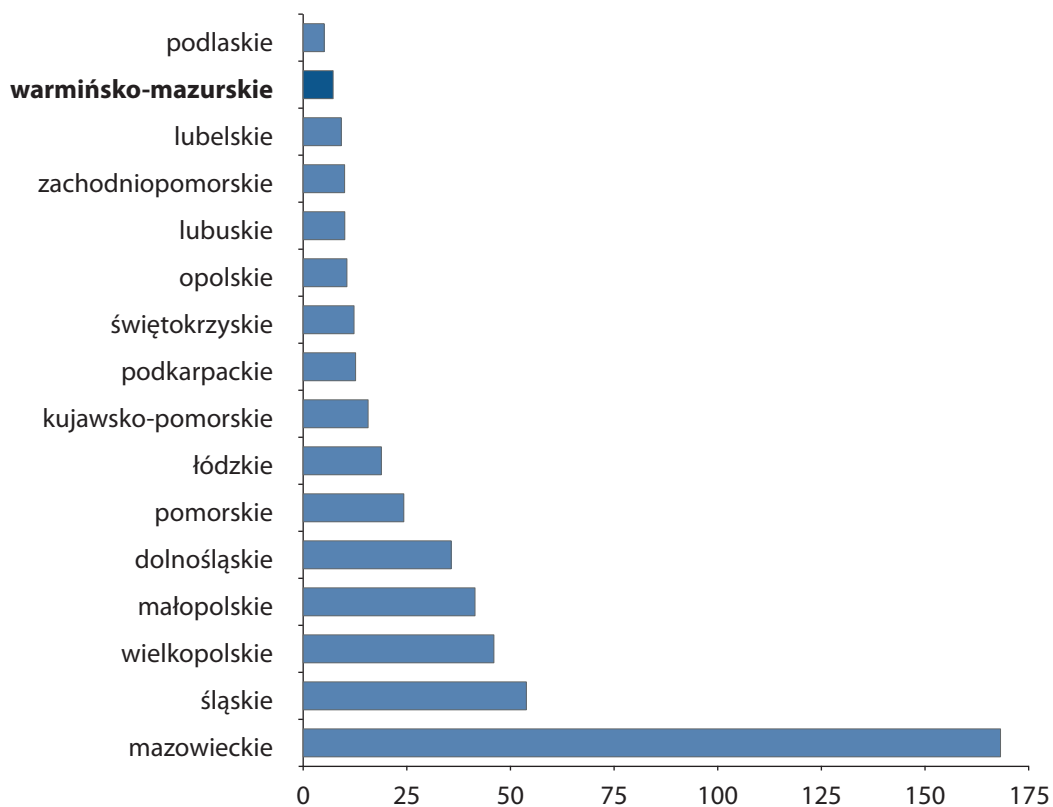


Podobnie jak w większości miast wojewódzkich, w grupie osób wyjeżdżających do pracy z Olsztyna przeważali mężczyźni. Celem wyjazdów były głównie miasta. Z Olsztyna do pracy wyjeżdżały przede wszystkim osoby w wieku 25-34 lata. Znaczący odsetek wyjeżdżających do pracy stanowiły także osoby w wieku 35-44. Wśród ludności pracującej poza Olsztynem udział osób w starszych grupach wieku był znacznie mniejszy.

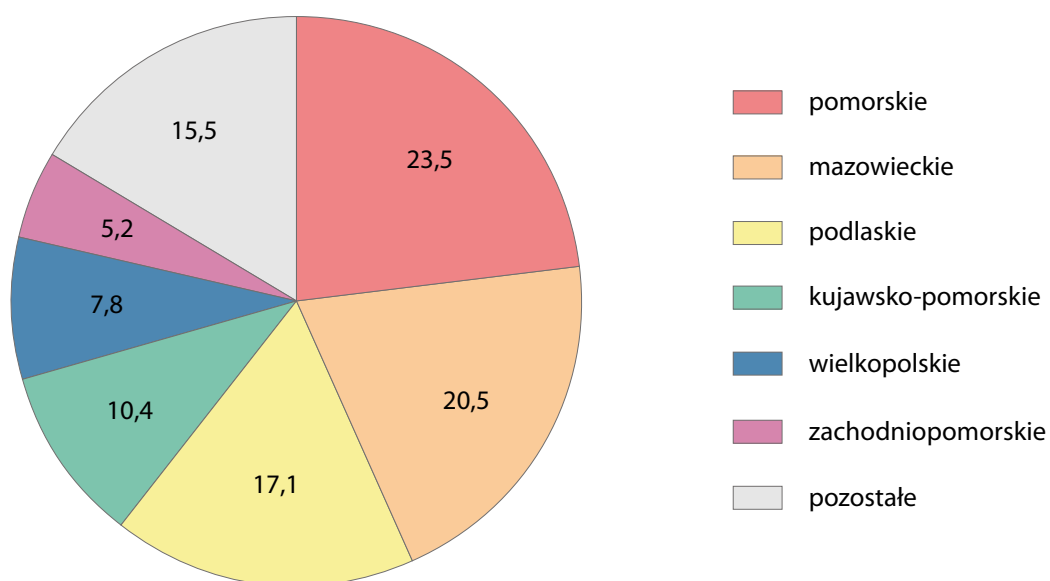


## PRZYJEŹDZAJĄCY DO PRACY

**Przyjeżdżający do pracy do województw (w tys. osób)**



**Kierunki przyjazdów do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego według województw (w %)**

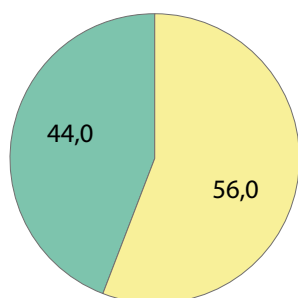


Warmińsko-mazurskie nie było częstym miejscem pracy ludności mieszkającej w innych województwach - w 2011 r. przyjeżdżało 7,2 tys. osób. Mniej pracowników najemnych spoza województwa pracowało jedynie w podlaskim (5,1 tys. osób), natomiast największą liczbę przyjeżdżających do pracy z terenu innego województwa odnotowano w mazowieckim (168,2 tys.).

W zbiorowości osób przyjeżdżających do pracy w województwie warmińsko-mazurskim najwięcej było mieszkańców województw sąsiednich: pomorskiego (23,5% ogółu przyjeżdżających), mazowieckiego (20,5%), podlaskiego (17,1%) i kujawsko-pomorskiego (10,4%).

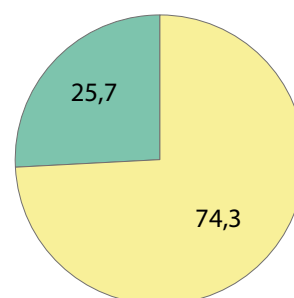
### Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego według wybranych kryteriów (w %)

**Miejsce zamieszkania**



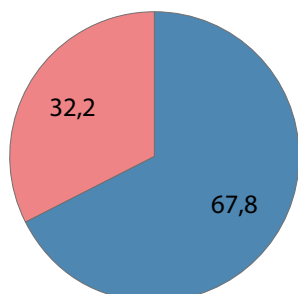
miasta  
tereny wiejskie

**Miejsce pracy**



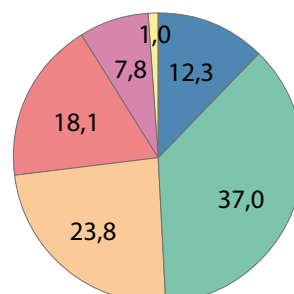
miasta  
tereny wiejskie

**Płeć**



mężczyźni  
kobiety

**Grupy wieku**

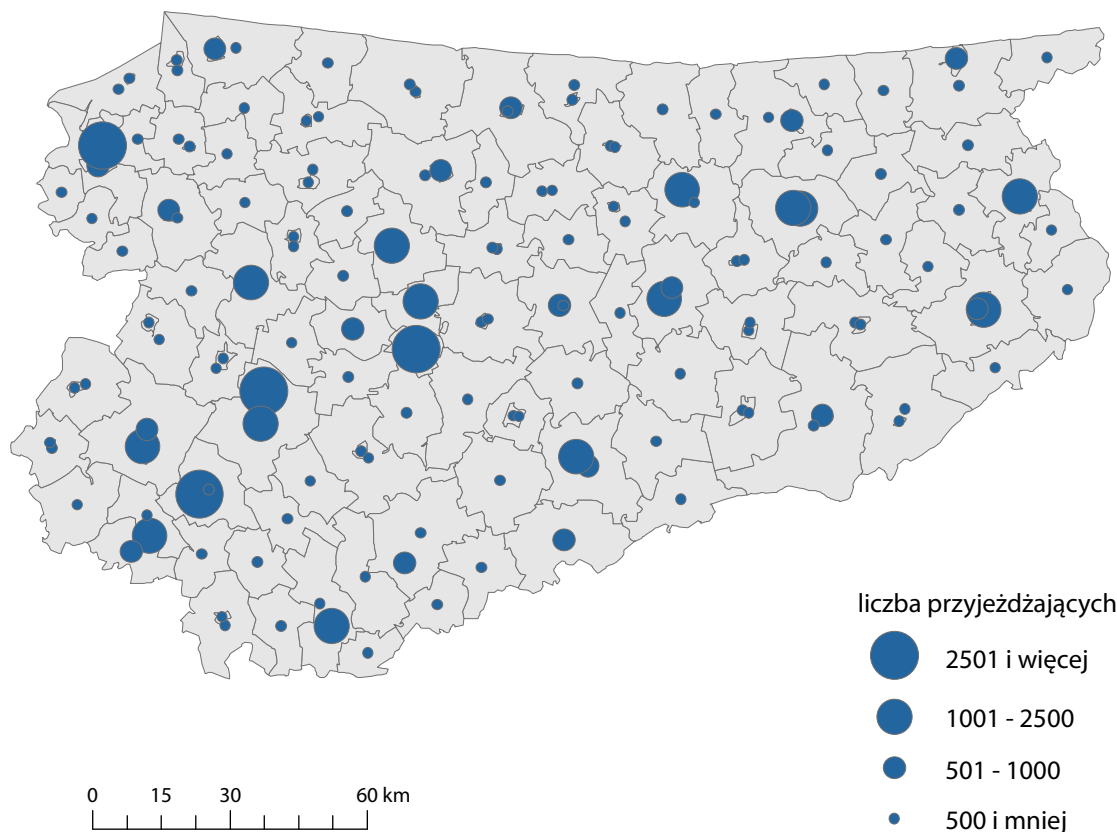


15-24 lata  
25-34  
35-44  
45-54  
55-64  
65 lat i więcej

Wśród przyjeżdżających do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego - podobnie jak w pozostałych województwach - przeważali mieszkańcy miast. Miejsce pracy będące celem przyjazdów prawie 3-krotnie częściej było zlokalizowane w miastach niż na terenach wiejskich.

Większość przyjeżdżających stanowili mężczyźni. W strukturze ludności według wieku największy udział miały osoby w wieku 25-34 lata, a następnie w wieku 35-44 lata. Udział przyjeżdżających w starszych grupach wieku systematycznie zmniejszał się.

## Przyjeżdżający do pracy do gmin województwa warmińsko-mazurskiego

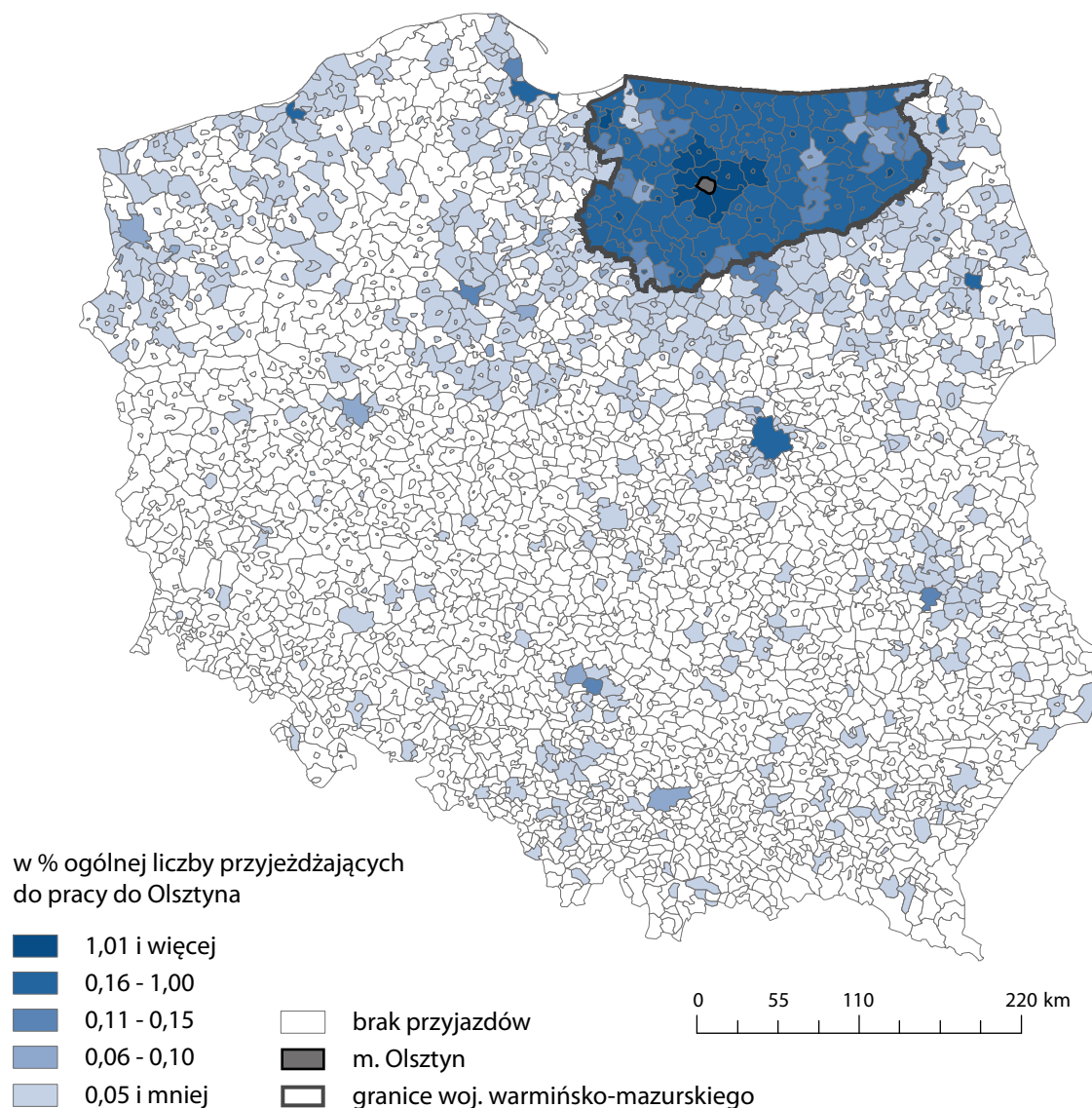


W województwie warmińsko-mazurskim, w pierwszej dziesiątce gmin, pod względem liczby przyjeżdżających do pracy, znalazły się gminy miejskie. Najwięcej pracowników najemnych -18,3 tys. przyjeżdżało do Olsztyna. W pozostałych dziewięciu miastach liczba przyjeżdżających do pracy była znacznie mniejsza i mieściła się w przedziale od 1,4 tys. w Kętrzynie do 3,6 tys. w Elblągu.

## Gminy województwa warmińsko-mazurskiego o największej liczbie przyjeżdżających do pracy

Pozycja	Gmina	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa
1.	Olsztyn	miejska	18 328	24,5
2.	Elbląg	miejska	3 590	4,8
3.	Lubawa	miejska	2 788	3,7
4.	Ostróda	miejska	2 561	3,4
5.	Iława	miejska	2 295	3,1
6.	Giżycko	miejska	1 955	2,6
7.	Ełk	miejska	1 519	2,0
8.	Działdowo	miejska	1 487	2,0
9.	Szczytno	miejska	1 459	2,0
10.	Kętrzyn	miejska	1 391	1,9

## Przyjeżdżający do pracy do Olsztyna według gmin

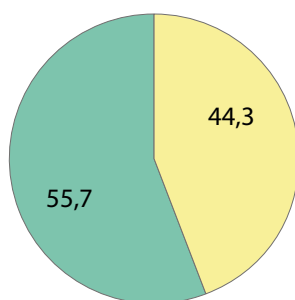


Większość osób, przyjeżdżających do pracy w Olsztynie, mieszkała w granicach administracyjnych województwa warmińsko-mazurskiego (89,7%). Z gmin powiatu olsztyńskiego wywodziło się 33,5% ogółu przyjeżdżających. Najlichniesze strumienie płynęły z gmin wiejskich Dywity (5,1% ogółu przyjeżdżających) i Purda (4,0%) oraz obszaru wiejskiego gminy Barczewo (3,9%).

Mieszkańcy innych województw stanowili 10,3% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Olsztynie. Najwięcej osób pochodziło z województwa mazowieckiego (2,2% ogółu przyjeżdżających), podlaskiego (1,9%), zachodniopomorskiego (1,6%) i pomorskiego (1,4%).

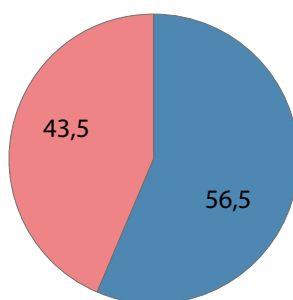
## Struktura przyjeżdżających do pracy do Olsztyna według wybranych kryteriów (w %)

Miejsce zamieszkania



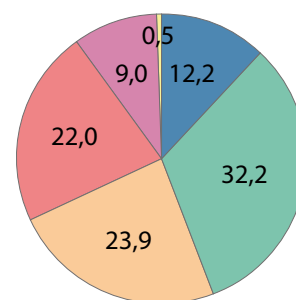
miasta  
tereny wiejskie

Płeć



mężczyźni  
kobiety

Grupy wieku

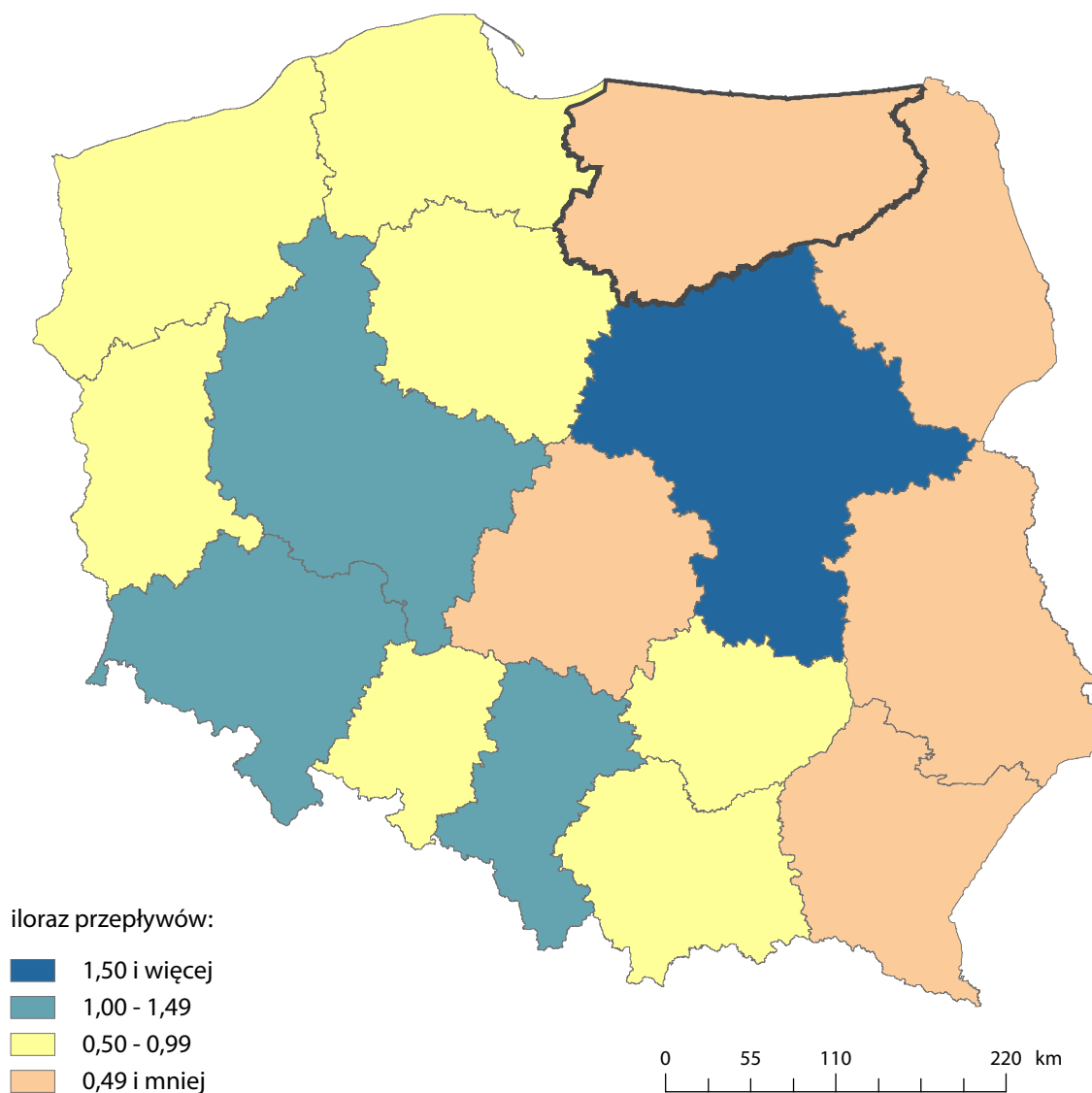


15-24 lata  
35-44  
55-64  
25-34  
45-54  
65 lat i więcej

Wśród osób przyjeżdżających do pracy w Olsztynie przeważali mężczyźni. Większość przyjeżdżających pochodziła z terenów wiejskich. W zbiorowości pracowników najemnych przyjeżdżających do stolicy województwa najwięcej było osób w wieku 25-34 lata. Kolejne pod względem liczebności grupy stanowiły osoby w wieku 35-44 i 45-54 lata.

## IŁORAZ PRZEPEŁYWÓW

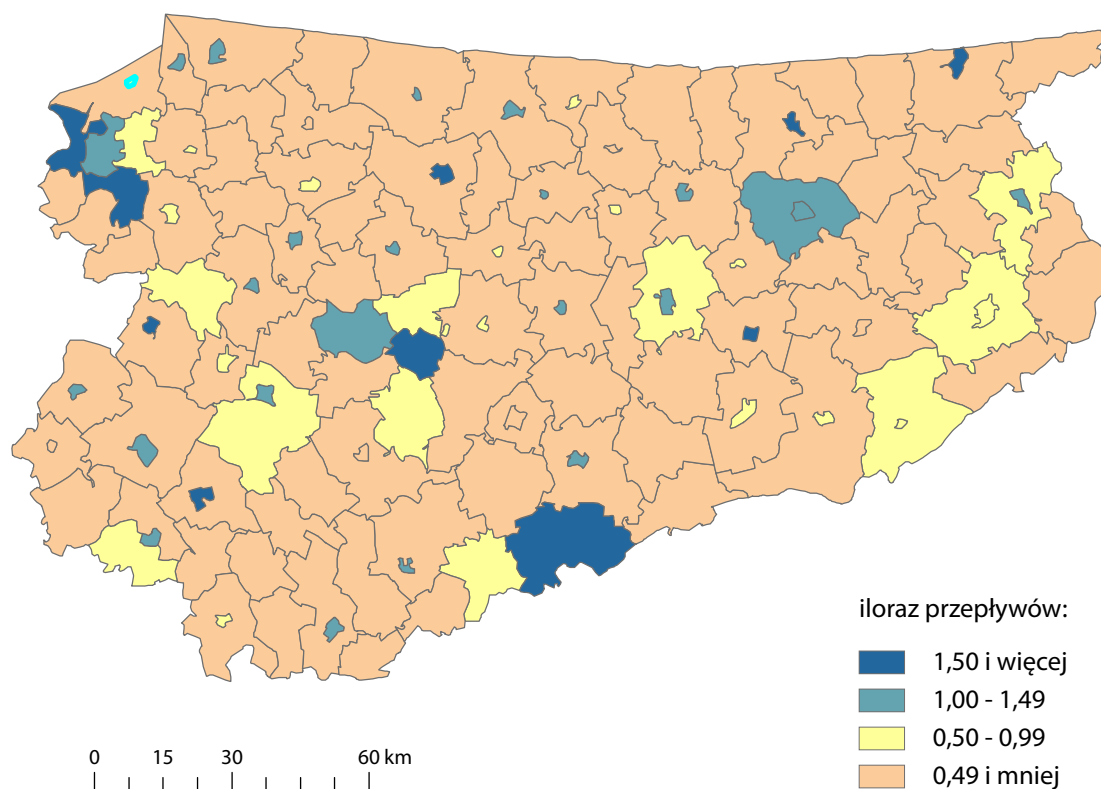
### Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Miernikiem „atrakcyjności” określonego rynku pracy jest iloraz przepływów, wyrażony stosunkiem liczby osób przyjeżdżających do pracy w danym województwie do liczby osób wyjeżdżających do pracy w innym województwie.

Warmińsko-mazurskie charakteryzowało się bardzo niską „siłą przyciągania” pracowników - iloraz przepływów w 2011 r. wyniósł 0,34. Wartość wskaźnika oznacza, że liczba osób wyjeżdżających do pracy z województwa była 3-krotnie większa od liczby przyjeżdżających. Niższy iloraz przepływów odnotowano tylko województwie lubelskim (0,29). Najwyższą wartością wskaźnika przepływów w Polsce wyróżniało się województwo mazowieckie (5,03). Na jedną osobę wyjeżdżającą do pracy z województwa przypadało 5 osób przyjeżdżających do pracy z innych województw.

### Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin województwa warmińsko-mazurskiego



Większość gmin województwa warmińsko-mazurskiego charakteryzowała się ilorazem przepływów mniejszym od 1. Oznacza to, że liczba osób wyjeżdżających do pracy z gminy przewyższała liczbę przyjeżdżających. Ilorazem przepływów większym od 1 cechowały się 32 gminy. Największą przewagą przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi do pracy wyróżniały się miasta Lubawa (iloraz przepływów - 4,46), Olsztyn (3,92) i Zalewo (3,18).