

Dojazdy do pracy w województwie warmińsko-mazurskim w 2016 r.

30.08.2019 r.

80,5 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

W województwie warmińsko-mazurskim w 2016 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 80,5 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 2,5% ogółu dojeżdżających w kraju (w 2011 r. 88,8 tys., tj. 2,8%). Wyjeżdżających do pracy było tu trzy razy więcej niż przyjeżdżających – iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,37 i należał do najniższych w Polsce.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

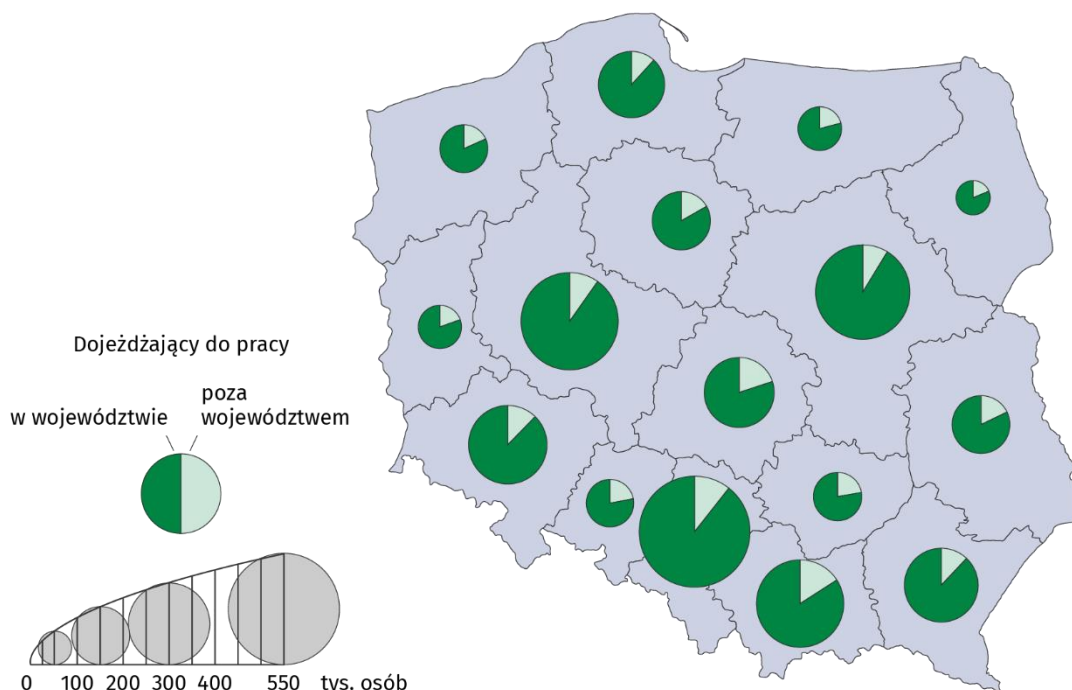
Wyniki badania dojazdów do pracy pochodzą z administracyjnych źródeł danych Ministerstwa Finansów i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z przyjętą metodyką badania, w liczbie dojeżdżających do pracy uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2016 r. w województwie warmińsko-mazurskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 80,5 tys. pracowników najemnych, tj. o 9,3% mniej niż wykazano w poprzednim badaniu w oparciu o dane z 2011 r. Warmińsko-mazurskie należało do grona województw o najmniejszej mobilności zatrudnionych – i to nie tylko pod względem samej liczby osób dojeżdżających do pracy, ale przede wszystkim w odniesieniu do ogólnej liczby ludności w województwie. Jedynie 5,6% ludności dojeżdżało do pracy – mniej było tylko w województwie podlaskim (4,2%). Największa mobilność cechowała mieszkańców województwa wielkopolskiego (11,4% ludności dojeżdżało do pracy), śląskiego (11,3%) oraz podkarpackiego (10,8%).

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania. Biorąc pod uwagę kierunek przemieszczeń, mogą być ujmowani jako wyjeżdżający do pracy, bądź jako przyjeżdżający do pracy

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



Dojeżdżający do pracy w województwie warmińsko-mazurskim stanowili 2,5% dojeżdżających w kraju, a mniejszy udział miały tylko województwa podlaskie i lubuskie. Ponad ¾ dojazdów odbywało się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, wśród ogółu dojeżdżających do pracy w warmińsko-mazurskim przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 61,4% i był większy niż przeciętnie w kraju (56,8%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni 64,5%). Znacznie bardziej wyrównane proporcje obserwowano w przypadku dojazdów poza obszar województwa (dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili 49,6%, a w miastach 50,4%).

Z perspektywy miejsca pracy, dla ponad 70% zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta (przy średniej dla kraju na poziomie 74,9%). Odsetek wyjeżdżających do pracy do miast był jednak jednym z niższych – mniejszy zanotowano w czterech województwach: wielkopolskim, kujawsko-pomorskim, podlaskim i łódzkim. W warmińsko-mazurskim 28,6% dojeżdżających wyjeżdżało do pracy na tereny wiejskie (przeciętnie w Polsce – 25,1%).

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 64,5%

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie warmińsko-mazurskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granicę województwa
Ogółem	80 537	63 715	16 822
mężczyźni	47 137	36 021	11 116
kobiety	33 400	27 694	5 706
Miasta	31 119	22 637	8 482
Wieś	49 418	41 078	8 340

W warmińsko-mazurskim, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Ich odsetek przekraczał średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (58,5% wobec 57,1%). Większy udział obserwowano tylko w województwie śląskim, wielkopolskim i kujawsko-pomorskim. Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego (56,5%), jak i poza jego granicę (66,1%), przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa.

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Najbardziej mobilne były grupy mężczyzn w wieku 25–34 oraz 35–44 lata

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie warmińsko-mazurskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	80 537	47 137	33 400
	W % ogółem		
24 lata i mniej	8,2	8,8	7,2
25–34	27,3	27,6	27,0
35–44	27,8	26,4	29,8
45–54	22,3	21,1	24,0
55–64	13,5	14,9	11,6
65 lat i więcej	0,9	1,2	0,4

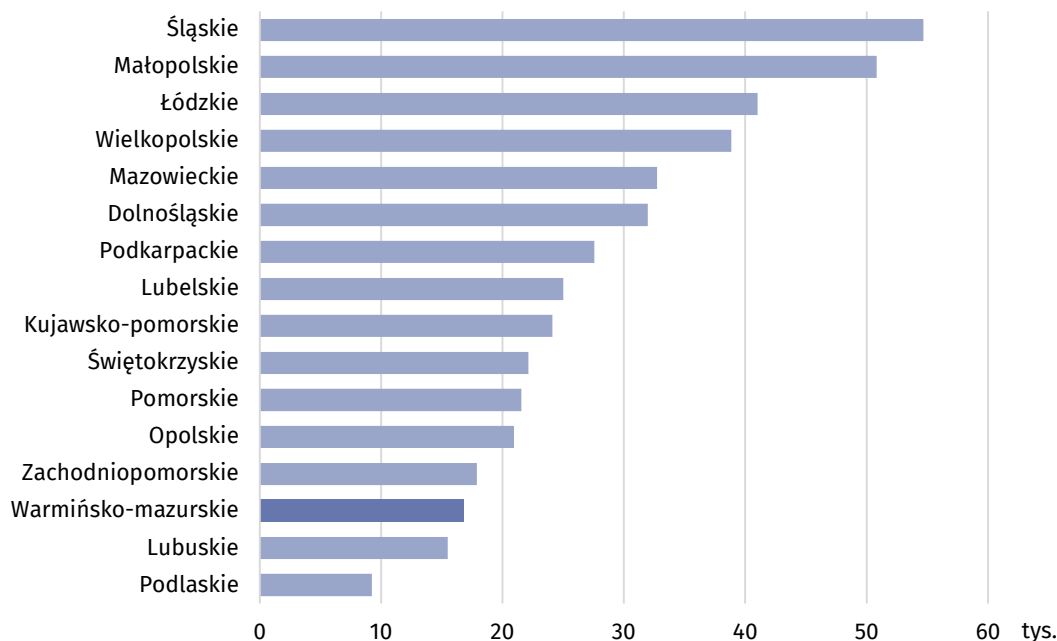
Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 80,3% – co wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45–54 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 55,4%, a kobiet 44,6%.

Wyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy poza obszar województwa warmińsko-mazurskiego wyjeżdżało 16,8 tys. pracowników najemnych, tj. o 21,2% mniej niż w 2011 r. W skali kraju stanowiło to 3,7%, a mniej wyjeżdżających obserwowano tylko w dwóch województwach: lubuskim (15,5 tys.) i podlaskim (9,2 tys.).

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

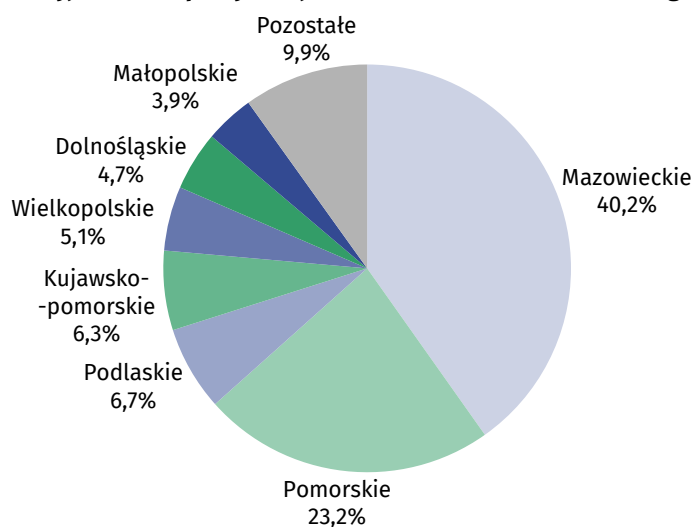
Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z warmińsko-mazurskiego stanowiło województwo mazowieckie, dokąd kierowało się ponad 40% wyjeżdżających. Stosunkowo licznie mieszkańcy województwa kierowali się też do województwa pomorskiego (23,2%), a następnie podlaskiego (6,7%) i kujawsko-pomorskiego (6,3%). Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy były dla nich województwa podkarpackie (0,4% wyjeżdżających) i świętokrzyskie (0,5%).

Ponad 40% ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych z warmińsko-mazurskiego kierowało się do województwa mazowieckiego

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa warmińsko-mazurskiego



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa warmińsko-mazurskiego, według kryterium miejsca zamieszkania, wskazuje na niewiele większy udział zatrudnionych z miast, choć różnica nie jest znacząca (50,4% wyjeżdżających z miast wobec 49,6% w przypadku terenów wiejskich). Najwięcej osób dojeżdżało do pracy z miast w województwach: śląskim (72,8%) i pomorskim (62,5%). Większy odsetek zatrudnionych pochodzących ze wsi zaobserwowano w 7 województwach, przy czym w podkarpackim i świętokrzyskim było to ponad 63%.

Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa warmińsko-mazurskiego w podobnym zakresie reprezentowali miasta i obszary wiejskie

Zatrudnieni wyjeżdżający do pracy z warmińsko-mazurskiego do innych województw udawali się przede wszystkim do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń nie odbiegał znacząco od średniej dla Polski (78,0% wobec 80,8% przeciętnie w kraju).

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granicę województwa dominowali mężczyźni, których udział wynosił 66,1% i był nieco wyższy od średniej krajowej (64,5%). Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (33,9%).

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granicę województwa warmińsko-mazurskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	16 822	11 116	5 706
	W % ogółem		
24 lata i mniej	9,3	8,2	11,3
25-34	34,9	32,7	39,3
35-44	25,9	26,3	25,1
45-54	18,3	19,0	16,8
55-64	11,1	13,1	7,3
65 lat i więcej	0,5	0,7	0,2

Stosunkowo najbardziej wyrównane proporcje pod względem płci, wśród wyjeżdżających poza granicę województwa warmińsko-mazurskiego, charakteryzowały grupę osób najmłodszych, w wieku 24 lata i mniej, gdzie mężczyźni stanowili 58,7%, a kobiety 41,3% (dla porównania w grupie najstarszej było to 88,5% wobec 11,5%).

W grupie wszystkich gmin województwa warmińsko-mazurskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniał się Olsztyn – stolica regionu. W 2016 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 3,9 tys. osób, co stanowiło 4,9% ogółu wyjeżdżających do pracy i 12,6% pracowników najemnych wyjeżdżających z miast. Kolejne były miasta Elbląg i Ostróda. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najczęściej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy wiejskiej Ostróda – 1,6 tys. osób, tj. 2,0% ogółu wyjeżdżających i 3,3% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Olsztyna, Elbląga i Ostródy, a spośród gmin wiejskich – z Ostródy, Szczytna i Lubawy

Tablica 4. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa warmińsko-mazurskiego
1.	Olsztyn	miejska	3 914	4,9
2.	Elbląg	miejska	2 495	3,1
3.	Ostróda	miejska	1 975	2,5
4.	Ostróda	wiejska	1 640	2,0
5.	Iława	miejska	1 608	2,0
6.	Szczytno	wiejska	1 563	1,9
7.	Lubawa	wiejska	1 447	1,8
8.	Iława	wiejska	1 378	1,7
9.	Ełk	miejska	1 363	1,7
10.	Giżycko	miejska	1 306	1,6

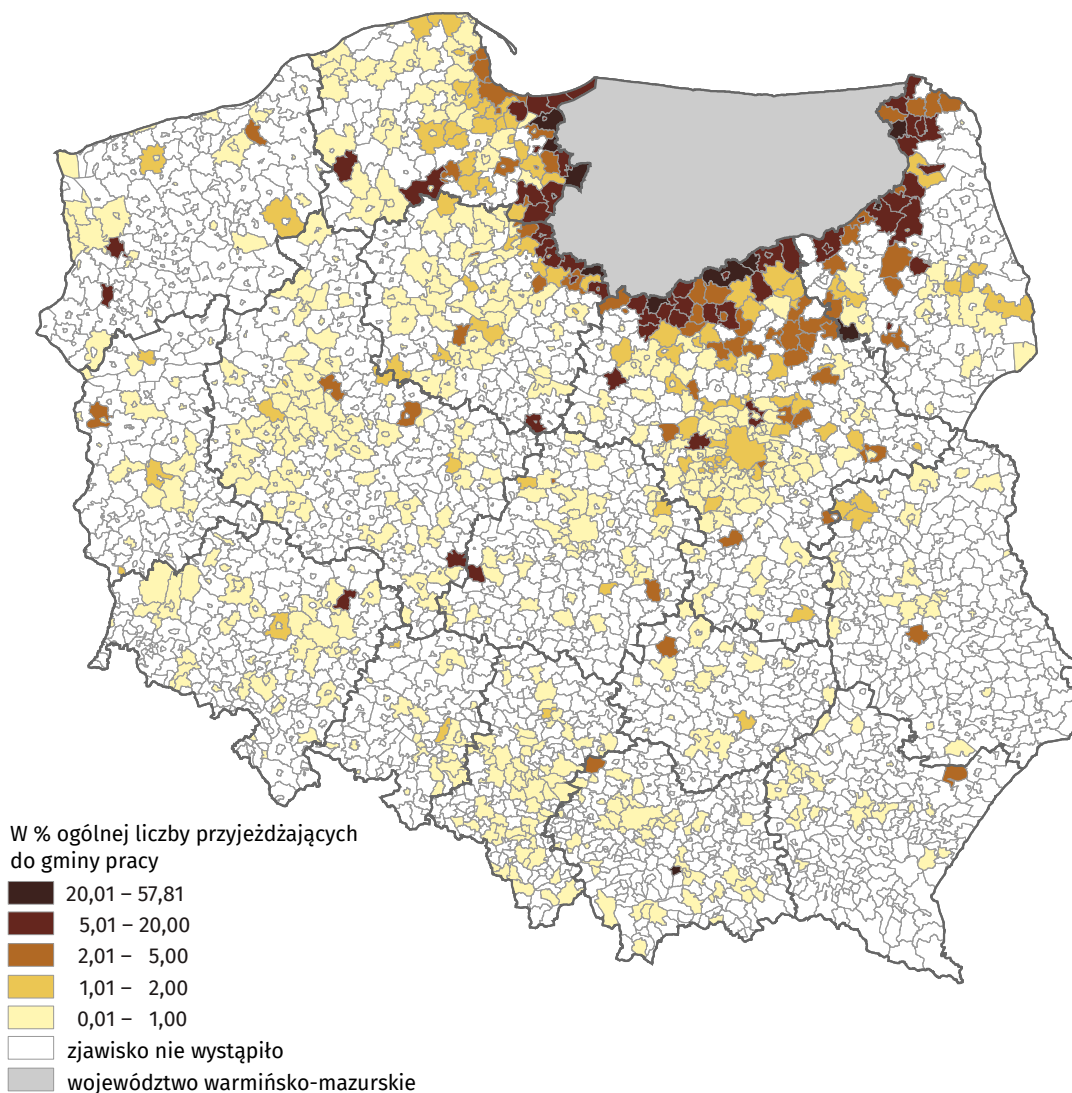
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granicę województwa warmińsko-mazurskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (4,0 tys. osób). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Gdańska (1,2 tys. osób) i Gdyni (0,8 tys. osób).

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa warmińsko-mazurskiego

Lo-kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa warmińsko-mazurskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa warmińsko-mazurskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	4 005	23,8
2.	Gdańsk	miejska	pomorskie	1 223	7,3
3.	Gdynia	miejska	pomorskie	827	4,9
4.	Mława	miejska	mazowieckie	613	3,6
5.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	506	3,0
6.	Kraków	miejska	małopolskie	223	1,3
7.	Poznań	miejska	wielkopolskie	203	1,2
8.	Sopot	miejska	pomorskie	200	1,2
9.	Malbork	miejska	pomorskie	190	1,1
10.	Łódź	miejska	łódzkie	163	1,0

Wyjeżdżający poza granicę województwa udawali się do pracy głównie do dużych miast – przede wszystkim do stolicy kraju i Trójmiasta

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa warmińsko-mazurskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona z perspektywy gminy miejsca pracy, wskazuje, że największy udział mieszkańców warmińsko-mazurskiego w zbiorowości osób przyjeżdżających w celach zarobkowych widoczny był w sąsiednich województwach – podlaskim

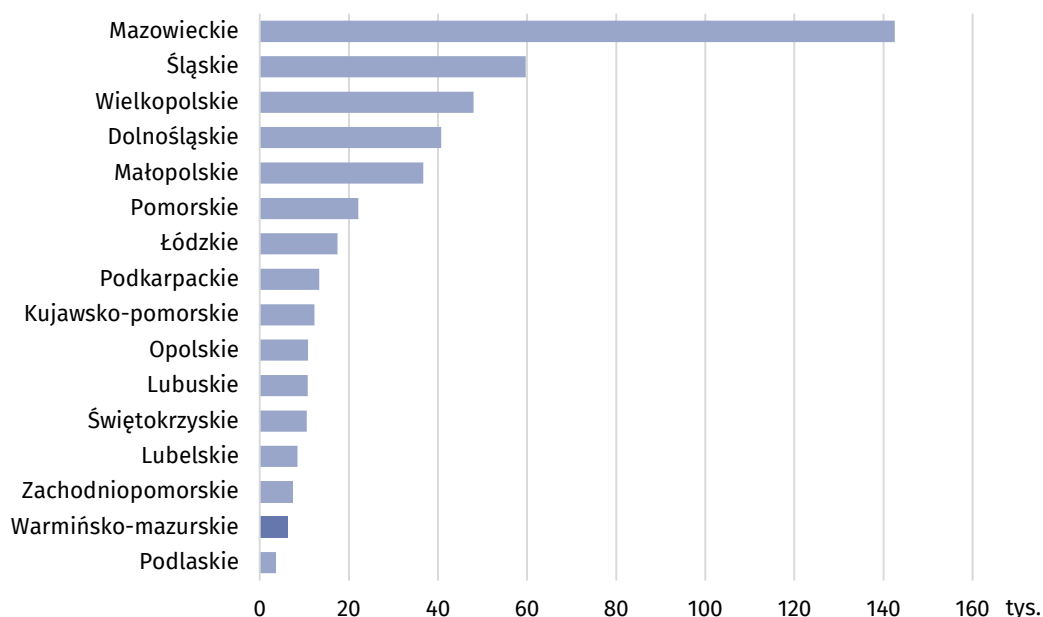
(najwyższy udział w gminie Bakatąrzewo – ponad 57%), pomorskim (w gminach Stare Pole i Stary Dzierzgoń ponad 40% przyjeżdżających do pracy to mieszkańcy warmińsko-mazurskiego), kujawsko-pomorskim (w gminie Brzozie – również ponad 40%) i mazowieckim (najwyższy udział – w gminie Lipowiec Kościelny – ponad 28%). Mieszkańcy warmińsko-mazurskiego stanowili prawie 28% przyjeżdżających do pracy do gminy Tymbark (woj. małopolskie).

Przyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy w województwie warmińsko-mazurskim przyjeżdżało 6,3 tys. pracowników najemnych z innych województw, tj. o 13,0% mniej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2011 r. Pod względem liczby przyjeżdżających warmińsko-mazurskie, z udziałem 1,4%, plasowało się na przedostatniej pozycji w kraju.

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

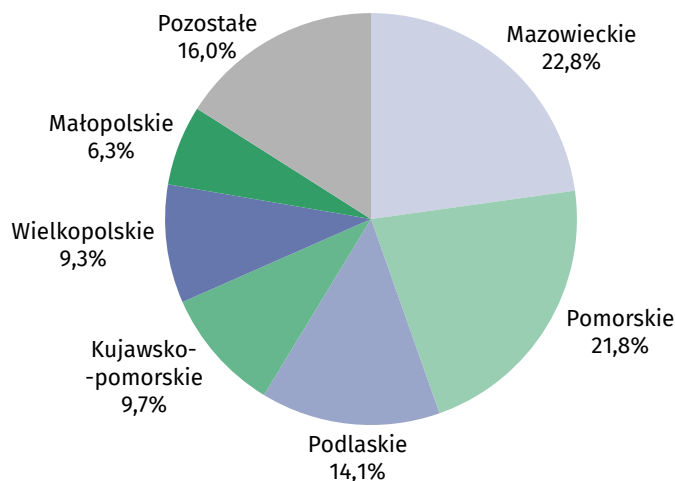
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Warmińsko-mazurskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z mazowieckiego (1,4 tys. osób, tj. 22,8%), pomorskiego (1,4 tys., tj. 21,8%), podlaskiego (0,9 tys., tj. 14,1%), kujawsko-pomorskiego (0,6 tys., tj. 9,7%) i wielkopolskiego (0,6 tys., tj. 9,3%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu natomiast mieszkańcy lubuskiego (0,6%) i opolskiego (0,4%). W porównaniu z 2011 r. kierunki przyjazdów nie zmieniły się zasadniczo, różnica dotyczyła jedynie ich natężenia.

Do pracy w województwie warmińsko-mazurskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego



W 2016 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego obserwowano znaczną różnicę w mobilności mieszkańców miast i obszarów wiejskich. Przyjeżdżający z miast stanowili 38,3% (najmniej w porównaniu z pozostałymi województwami), a pochodzący z terenów wiejskich 61,7% (czyli najwięcej w kraju). Przeciętnie w kraju udziały były bardziej wyrównane (nieco większy był udział dojeżdżających z miast). W 2011 r. mobilność mieszkańców miast była większa niż mieszkających na terenach wiejskich (56,0% wobec 44,0% w województwie warmińsko-mazurskim oraz 60,5% wobec 39,5% w kraju).

Ze względu na lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa warmińsko-mazurskiego częściej cel przyjazdu stanowiły miasta (do miast w województwie przyjeżdżało 61,0% osób, wobec 39,0% w przypadku terenów wiejskich), chociaż przewaga miast była tu zdecydowanie mniejsza niż przeciętnie w kraju (80,8% wobec 19,2%).

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (67,1% wobec 32,9% w przypadku kobiet). W kraju ich udział kształtował się na niewiele niższym poziomie (64,5%).

Wśród przyjeżdżających do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego wyższy był udział mieszkańców wsi

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	6 290	4 218	2 072
	W % ogółem		
24 lata i mniej	10,1	10,9	8,4
25–34	31,7	32,2	30,6
35–44	27,1	25,4	30,7
45–54	18,6	18,1	19,9
55–64	11,5	12,3	9,8
65 lat i więcej	1,0	1,1	0,6

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju (jedynie nieco większy był udział osób najmłodszych i po 55 roku życia). Najbardziej mobilne były osoby w wieku 25–34 lata (1,9 tys. osób) i 35–44 lata (1,7 tys.), przy czym dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że najliczniej do warmińsko-mazurskiego (spoza województwa) przyjeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich gmin Wolsztyn, Chorzele, Andrychów, a dopiero w następnej kolejności – dużych miast: Warszawy, Malborka czy Gdańska.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego

Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie woj. warmińsko-mazurskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza woj. warmińsko-mazurskiego
1.	Wolsztyn - obszar wiejski	miejsko-wiejska	wielkopolskie	292	4,6
2.	Chorzele - obszar wiejski	miejsko-wiejska	mazowieckie	220	3,5
3.	Andrychów - obszar wiejski	miejsko-wiejska	małopolskie	150	2,4
4.	Warszawa	miejska	mazowieckie	147	2,3
5.	Malbork	miejska	pomorskie	124	2,0
6.	Gdańsk	miejska	pomorskie	123	2,0
7.	Nowy Dwór Gd. – o. wiejski	miejsko-wiejska	pomorskie	119	1,9
8.	Grajewo	miejska	podlaskie	118	1,9
9.	Chorzele - miasto	miejsko-wiejska	mazowieckie	111	1,8
10.	Stare Pole	wiejska	pomorskie	108	1,7

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie warmińsko-mazurskim był Olsztyn. W 2016 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 13,9 tys. pracowników najemnych, tj. 19,8% wszystkich przyjeżdżających do pracy

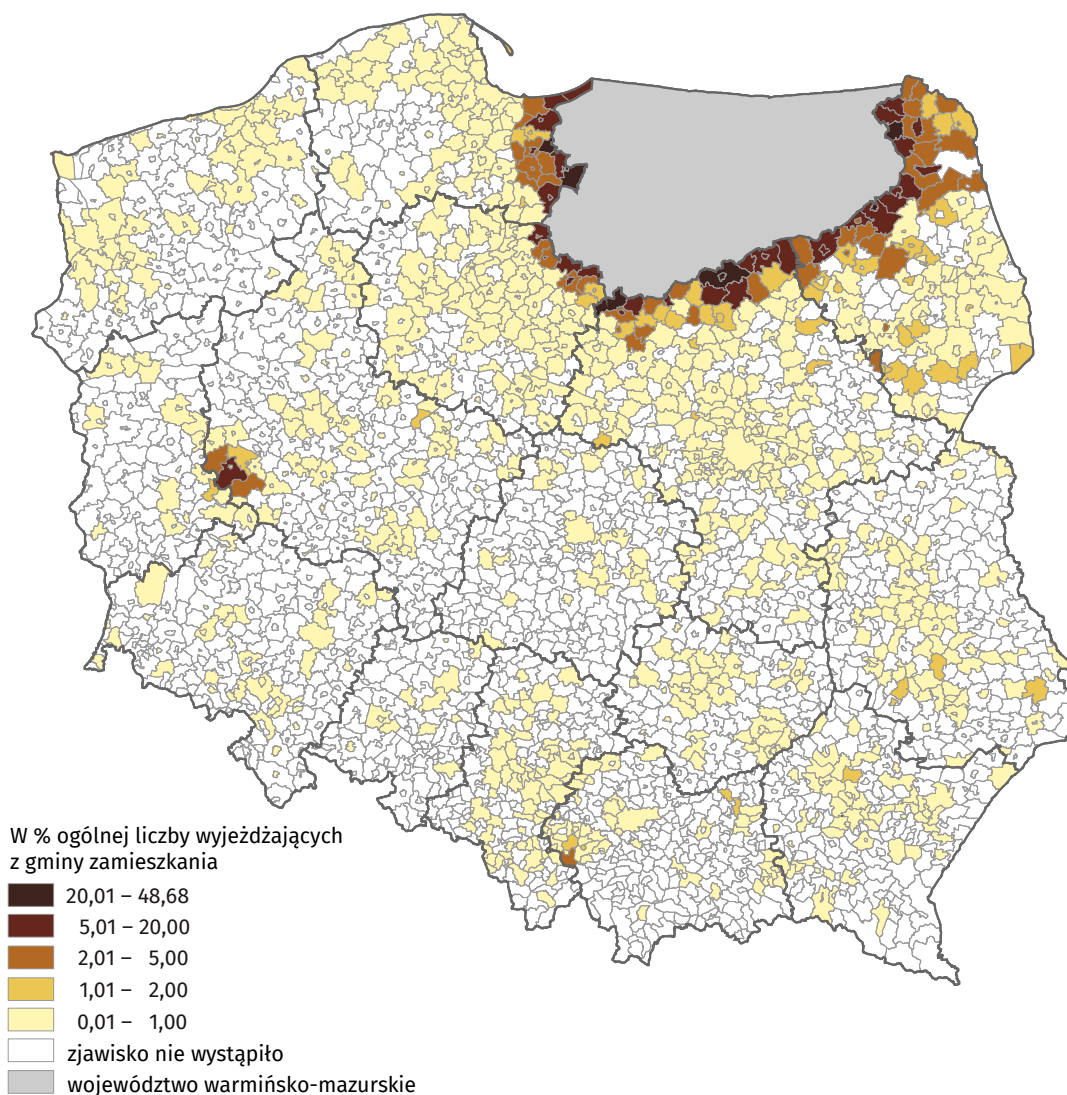
w warmińsko-mazurskich gminach i 28,8% – w miastach. Atrakcyjny rynek pracy stanowiły również miasta Elbląg, Lubawa, Ostróda, Iława, Szczytno czy Ełk, a największym zainteresowaniem wśród obszarów wiejskich cieszyły się gminy Dywity (1,8 tys. osób, tj. 2,6% wszystkich przyjeżdżających w celach zarobkowych do warmińsko-mazurskich gmin i 8,3% przyjeżdżających na obszary wiejskie) oraz Ostróda (1,6 tys.).

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Olsztyna. Spośród gmin wiejskich najsilniejszym ośrodkiem były Dywity

Tablica 8. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa warmińsko-mazurskiego
1.	Olsztyn	miejska	13 876	19,8
2.	Elbląg	miejska	3 311	4,7
3.	Lubawa	miejska	2 973	4,2
4.	Ostróda	miejska	2 158	3,1
5.	Iława	miejska	2 060	2,9
6.	Dywity	wiejska	1 802	2,6
7.	Szczytno	miejska	1 756	2,5
8.	Ostróda	wiejska	1 633	2,3
9.	Ełk	miejska	1 619	2,3
10.	Giżycko	miejska	1 586	2,3

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa warmińsko-mazurskiego wyróżniał gminy położone w województwach mazowieckim (m.in. Chorzele, Lubowidz), pomorskim (np. Stary Dzierzgoń, Stare Pole) i podlaskim (Grajewo, Bakalarzewo).

Dojazdy do pracy – Olsztyn

Wyjeżdżający z Olsztyna

W 2016 r. z Olsztyna wyjeżdżało do pracy 3,9 tys. jego mieszkańców, tj. o 6,7% mniej niż w 2011 r. Nieco ponad połowa (50,7%) dojeżdżających pracowników najemnych było zatrudnionych w miastach (w 2011 r. udziały były mniej zróżnicowane – do miast kierowało się wówczas ok. 63,9% dojeżdżających pracowników najemnych, a na obszary wiejskie 36,1%). Dla dużej liczby wyjeżdżających z Olsztyna w celach zarobkowych (2,4 tys., tj. 62,1%) dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa warmińsko-mazurskiego, przy czym główny kierunek stanowiły sąsiadujące gminy.

Dla dużej liczby wyjeżdżających do pracy z Olsztyna dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do sąsiednich gmin, ale także sporo osób wyjeżdżało do Warszawy i Gdańska

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Olsztyna

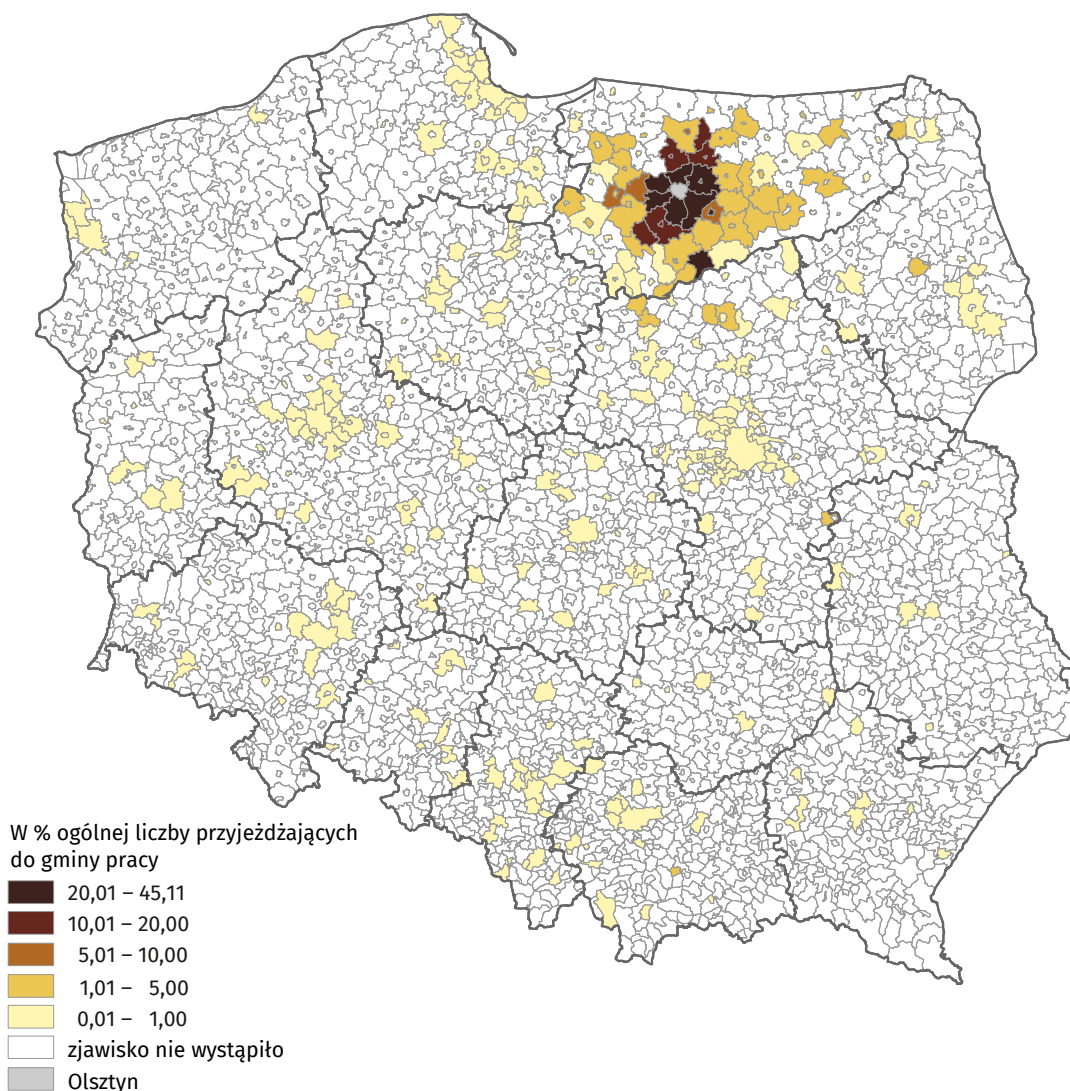
Lo-kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Olsztyna	W % ogółu wyjeżdżających z Olsztyna
1.	Dywity	wiejska	warmińsko-mazurskie	511	13,1
2.	Warszawa	miejska	mazowieckie	500	12,8
3.	Jonkowo	wiejska	warmińsko-mazurskie	403	10,3
4.	Stawiguda	wiejska	warmińsko-mazurskie	161	4,1
5.	Dobre Miasto - miasto	miejsko-wiejska	warmińsko-mazurskie	157	4,0
6.	Gietrzwałd	wiejska	warmińsko-mazurskie	120	3,1
7.	Barczewo - obszar wiejski	miejsko-wiejska	warmińsko-mazurskie	113	2,9
8.	Barczewo - miasto	miejsko-wiejska	warmińsko-mazurskie	110	2,8
9.	Purda	wiejska	warmińsko-mazurskie	106	2,7
10.	Gdańsk	miejska	pomorskie	96	2,4

Do pracy poza granicę województwa wyjeżdżało z Olsztyna 1,5 tys. osób, tj. 37,9% ogółu wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była praca głównie w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy do Warszawy. W 2016 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 500 mieszkańców Olsztyna, czyli 12,8% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych (w stosunku do 2011 r. spadek udziału o 8,4 p. proc.) i 33,7% wyjeżdżających z Olsztyna poza granicę województwa. Wśród miast znajdujących się w kręgu zainteresowań pracowników najemnych z Olsztyna były ponadto m.in. Gdańsk (96 osób), Gdynia (65 osób) czy Wrocław (64 osoby).

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Olsztyna przemieszczający się poza granicę województwa stanowili 37,9%

Wśród mieszkańców Olsztyna wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2016 r. ich udział wyniósł 63,2%, tj. o 4,4 p.proc. więcej niż w 2011 r. Zgodnie z ogólną tendencją również w Olsztynie najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 i 35–44 lata (odpowiednio 1300 i 1257 osób, tj. łącznie 65,3% ogółu wyjeżdżających).

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Olsztyna według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Przyjeżdżający do Olsztyna

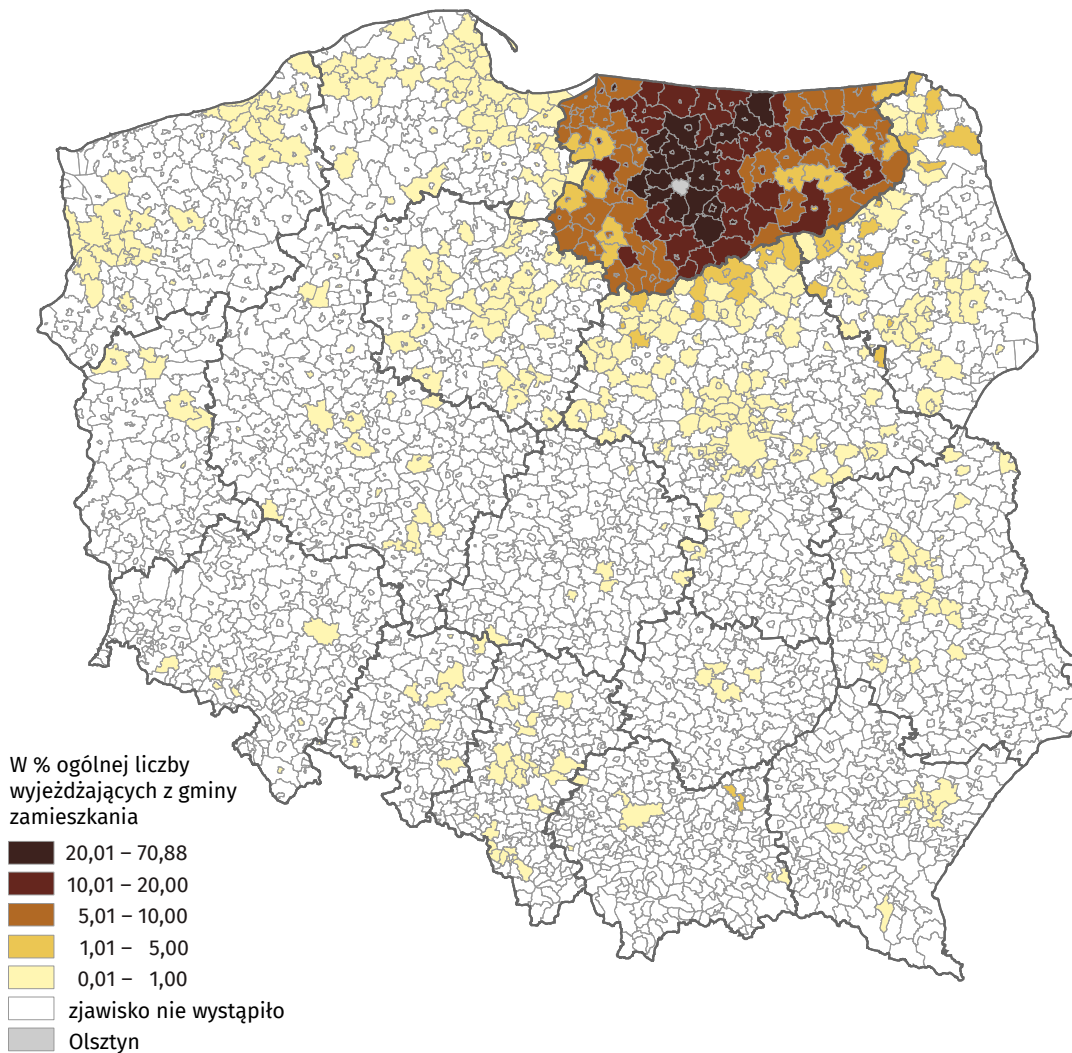
W 2016 r. Olsztyn stanowił docelowe miejsce pracy dla 13,9 tys. pracowników najemnych, co w porównaniu z poprzednim badaniem, w oparciu o dane z 2011 r., oznacza spadek o 24,3%. Większość zatrudnionych (12,8 tys., tj. 92,1%) pochodziła z gmin województwa warmińsko-mazurskiego, natomiast pozostali (1,1 tys., tj. 7,9%) przyjeżdżali do Olsztyna z innych województw. Ponad 65% przyjeżdżających wywodziło się z terenów wiejskich i był to nieco większy odsetek niż w 2011 r. (wtedy było ponad 55%).

Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 54,9% ogółu przyjeżdżających do Olsztyna w celach zarobkowych (w 2011 r. 56,5%). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, najliczniejsze były trzy grupy wieku: 25–34, 35–44 oraz 45–54 lata, przy czym największy odsetek stanowiła „środkowa” grupa (27,9%), a dwie pozostałe były prawie równe (po ponad 24%).

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Olsztyna z gmin okalających miasto – najwięcej osób przybywało z gmin: Dywity (903 osoby), Barczewo – w części wiejskiej (700 osób), Purda (679 osób), Stawiguda (646 osób), a następnie Jonkowo, Gietrzwałd i miast: Barczewo, Ostróda, Dobre Miasto, Szczytno, Biskupiec i Olsztynek.

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 7,9% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Olsztyna

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Olsztyna według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa do pracy na terenie Olsztyna kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Warszawy (39 osób). Na dojazdy do pracy do Olsztyna zdecydowali się również m.in. mieszkańcy Żabna, Gdyni, Gdańska czy Malborka.

Tablica 10. Gminy spoza województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Olsztyna

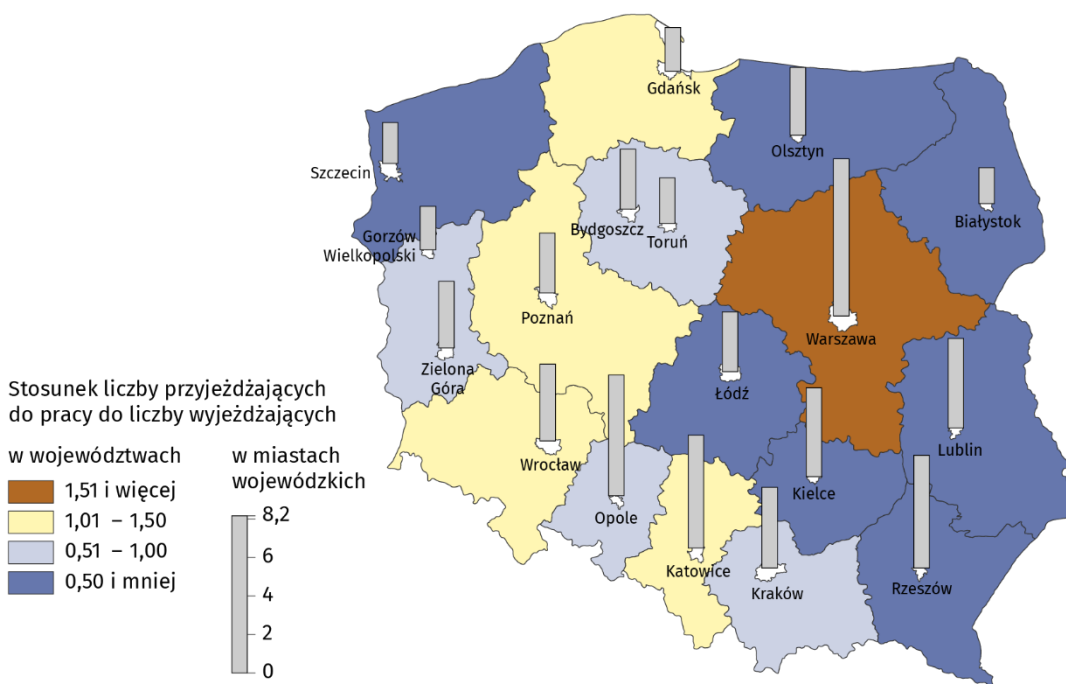
Lo-ka-ta	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Olsztyna	W % ogółu przyjeżdżających do Olsztyna spoza województwa warmińsko-mazurskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	39	3,6
2.	Żabno - obszar wiejski	miejsko-wiejska	małopolskie	32	2,9
3.	Gdynia	miejska	pomorskie	32	2,9
4.	Gdańsk	miejska	pomorskie	30	2,8
5.	Malbork	miejska	pomorskie	26	2,4
6.	Nowy Dwór Gdański - miasto	miejsko-wiejska	pomorskie	22	2,0
7.	Suwałki	miejska	podlaskie	21	1,9
8.	Nowy Dwór Mazowiecki	miejska	mazowieckie	19	1,7
9.	Szczecin	miejska	zachodniopomorskie	18	1,7
10.	Chorzele - obszar wiejski	miejsko-wiejska	mazowieckie	13	1,2

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2016 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw: mazowieckie (w nim liczba przyjeżdżających ponad 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających, co wskazuje na dużą atrakcyjność rynku pracy), a także dolnośląskie, wielkopolskie, śląskie i pomorskie. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu były, podobnie jak w poprzednim badaniu, województwa lubelskie i warmińsko-mazurskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granicę województwa było blisko 3-krotnie więcej niż przyjeżdżających. W warmińsko-mazurskim wskaźnik wyniósł 0,37, ale był wyższy od zanotowanego w 2011 r. (0,34).

Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,89 w Białymstoku do 8,20 w Warszawie. W Olsztynie było ponad 3-krotnie więcej przyjeżdżających niż wyjeżdżających, a i tak nie było to najwyższy wskaźnik w porównaniu z innymi gminami województwa.

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie warmińsko-mazurskim wyniósł 0,37 i stanowił przedostatnią wielkość w kraju przed lubelskim (0,34)

Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granicę gminy zamieszkania w 2016 r. w województwie warmińsko-mazurskim odnotowało 36 spośród 149 jednostek administracyjnych, tj. 24,2%. Większość w tej grupie (83,3%) stanowiły miasta.

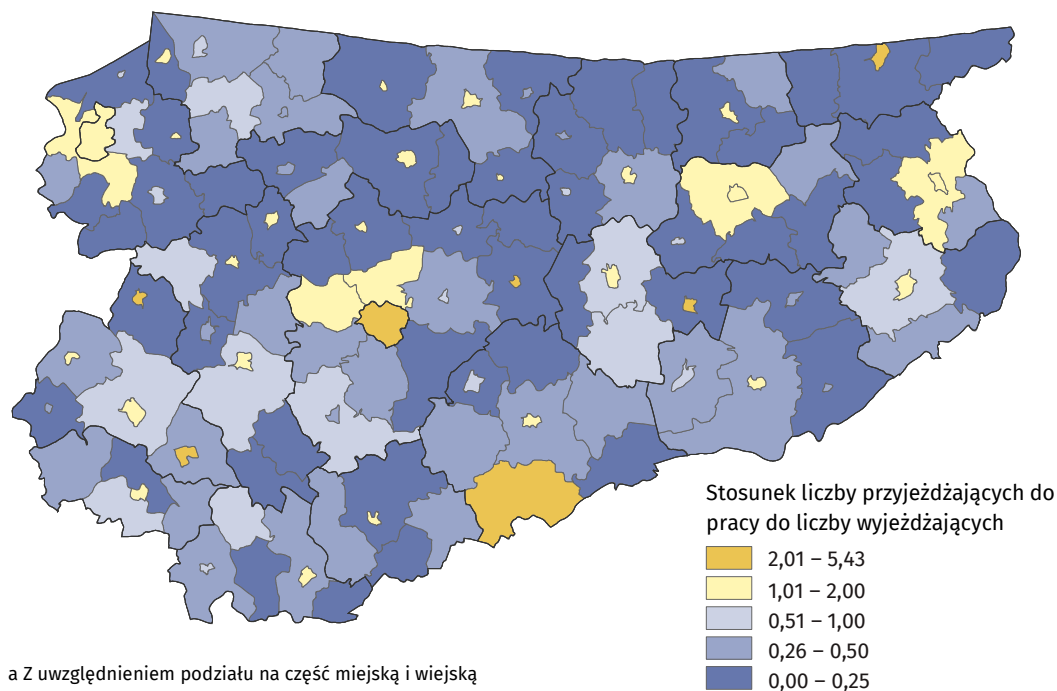
Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniła się gmina miejska Lubawa, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była 5,4-krotnie większa od liczby wyjeżdżających (w 2011 r. wskaźnik wyniósł 4,46 i również była to najwyższa wartość w województwie). Wysoki iloraz charakteryzował również część miejską gminy Zalewo (4,53 wobec 3,18 w 2011 r.) oraz gminę wiejską Wielbark (4,11 wobec 2,05). Olsztyn – ze wskaźnikiem 3,55 – na liście gmin z najwyższym ilorazem przepływów znalazł się na czwartym miejscu (w 2011 r. 3,92, co lokowało go wówczas na drugim miejscu).

Największą siłą przyciągania charakteryzowała się gmina miejska Lubawa, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była 5,4-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Tablica 11. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Lubawa	miejska	iławski	5,43
2.	Zalewo - miasto	miejsko-wiejska	iławski	4,53
3.	Wielbark	wiejska	szczywieński	4,11
4.	Olsztyn	miejska	miasto Olsztyn	3,55
5.	Biskupiec - miasto	miejsko-wiejska	olsztyński	2,76
6.	Mikołajki - miasto	miejsko-wiejska	mrągowski	2,66
7.	Gołdap - miasto	miejsko-wiejska	gołdapski	2,41
8.	Jonkowo	wiejska	olsztyński	1,74
9.	Dobre Miasto - miasto	miejsko-wiejska	olsztyński	1,65
10.	Nidzica - miasto	miejsko-wiejska	nidzicki	1,63

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,00 do 0,09) charakteryzowały gminy wiejskie i obszary wiejskie gmin miejsko-wiejskich, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających do pracy.

Tablica 12. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Frombork - obszar wiejski	miejsko-wiejska	braniewski	0,00
2.	Miłakowo - obszar wiejski	miejsko-wiejska	ostródzki	0,04
3.	Świątki	wiejska	olsztyński	0,04
4.	Orneta - obszar wiejski	miejsko-wiejska	lidzbarski	0,05
5.	Górowo Iławeckie	wiejska	bartoszycki	0,05
6.	Kisielice - obszar wiejski	miejsko-wiejska	iławski	0,06
7.	Miłomłyn - obszar wiejski	miejsko-wiejska	ostródzki	0,06
8.	Grunwald	wiejska	ostródzki	0,08
9.	Dźwierzuty	wiejska	szczywieński	0,08
10.	Biskupiec - obszar wiejski	miejsko-wiejska	olsztyński	0,09

Opracowanie merytoryczne:

Warmińsko-Mazurski Ośrodek Badań Regionalnych

Joanna Balcerzak, Magda Stankiewicz

Tel.: 89 524 36 64, 55 230 50 64

e-mail: j.balcerzak@stat.gov.pl

m.stankiewicz@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:

Warmińsko-Mazurski Ośrodek Badań Regionalnych

Agnieszka Wobolewicz

Tel.: 89 524 36 16

e-mail: a.wobolewicz@stat.gov.pl

Współpraca z mediami:

Warmińsko-Mazurski Ośrodek Badań Regionalnych

Małgorzata Wilczopolska

Tel.: 89 524 36 63

e-mail: m.wilczopolska@stat.gov.pl



olsztyn.stat.gov.pl



[@Olsztyn_STAT](https://twitter.com/Olsztyn_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)

Powiązane opracowania

Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011:

[publikacja](#)

[wyniki badania](#)

[Dojazdy do pracy – wyniki badania NSP 2011 – Bank Danych Lokalnych](#)

[Dojazdy do pracy w województwie warmińsko-mazurskim w 2011 r.](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)